

南京人力资源社会保障

NANJING INSTITUTE OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY 南京人力资源和社会保障学会 主办
■宣传法律法规■聚焦人社前沿■关注民生权益■服务人才人事

07

2021

总第 224 期

准印号 S (2021) 0100300

内部资料 免费交流

以案说法三组

江苏十大活动庆祝党的百年华诞

主动克服疫情影响助推人社事业发展

刘荃局长在市人社局庆祝中国共产党成立 100 周年暨七一表彰大会的致辞



庆祝中国共产党成立100周年

The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

市人社局隆重召开庆祝中国共产党成立100周年暨七一表彰大会



6月24日下午，市人社局庆祝中国共产党成立100周年暨七一表彰大会隆重召开。会议首先进行了局机关党建暨党史学习教育视频展播。局党组书记、局长刘莅致辞，向参会的老党员老同志和广大党员干部致以节日的祝贺，并向“光荣在党50年”党员代表颁发纪念章。局党组成员、副局长、机关党委书记冯冰宣读局“两优一先”表彰决定，对45名优秀共产党员、30名优秀党务工作者和10个先进基层党组织予以表彰，向优秀共产党员、优秀党务工作者代表和先进基层党组织颁发了荣誉证书及奖牌。会上，还举行了重温入党誓词暨新党员入党宣誓仪式，局党组班子成员、新入党党员和在场全体共产党员面向党旗，举起右拳，庄严宣誓，重温入党誓词，铭记初心使命。

随后，庆祝中国共产党成立100周年节目展演在局领导集体热情高昂的诗朗诵《沁园春·雪》中拉开序幕。各基层党组织相继带来了舞蹈《映山红》、情景剧《丰碑》、音诗画《人社青年说党史》、情景剧《革命星火 青年力量》、舞蹈《丰收歌》、合唱《我的祖国》，通过语言、表演、舞蹈等不同形式回顾党的光辉历程，讴歌革命先烈的丰功伟绩。大会在全场合唱《没有共产党就没有新中国》中圆满落幕。

会上，刘莅同志指出，局系统党员干部职工要坚决贯彻党中央及各级决策部署，与人民同心，与时代同行，与事业共进，在南京人社各条战线上建树突出业绩，赢得人民群众和各类服务对象的认可和赞许，牢记“争当表率、争做示范、走在前列”的谆谆嘱托，奋力谱写新时代南京人社事业高质量发展的崭新篇章，在实现第二个百年奋斗目标的征程上创造新的辉煌！





封面: 庆祝中国共产党成立
100周年

封二: 市人社局隆重召开庆祝中
国共产党成立100周
年暨七一表彰大会

封三: 2021 南京人力资源服务
业创新发展高峰论坛暨
南京人社学会六届二次
理事会成功举办

封四: 江北新区聚新行动安徽片
区校园招聘令



高淳杨军篆刻
《以人为本》

南京人力资源社会保障

2021年7月

本期关注

- 03 刘荇局长在市人社局庆祝中国共产党成立100周年暨七一表彰大会上的致辞
- 04 刘荇局长在“融合创新 集聚发展”南京人力资源服务业创新发展高峰论坛暨南京人社学会第六届二次理事会上的致辞

百年辉煌

- 06 江苏十大活动庆祝党的百年华诞

学会活动

- 10 主动克服疫情影响助推人社事业发展

区局风采

- 13 溧水人社构建“123工作法”打造人口集聚高地

交流研讨

- 14 民办职业培训机构分类管理的必要性
- 17 国家乡村振兴战略呼唤富民创业担保贷款发挥应有的作用
- 18 浅谈外卖骑手劳动权益保障
- 19 溧水区新能源汽车产业链企业线上招聘专场数据分析

目 录

南京人力资源社会保障

NANJING INSTITUTE OF
HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

2021年第07期(总第224期)
内部资料 免费交流

主 办:

南京人力资源和社会保障学会

地 址:

南京市莫愁路丁家巷 34 号 4 楼

邮 编:

210005

电 话:

(025)86623806

传 真:

(025)86623972

网 址:

www.njhrss.gov.cn

电子信箱:

nj-laodong@163.com

准印证号:

S(2021)01000300

发送对象:

本市人力资源相关单位

印 数:

3000 份

印刷单位:

南京南海彩色印刷有限公司

印刷日期:

当月十日

建党征文

- 20 祝福您 亲爱的党
- 21 百年风华正当时 吾辈青年当自强
- 22 献礼建党 100 年 就业风采谱新篇
- 23 光荣的劳动保障人
- 23 党史学习教育专题党课

以案说法

- 24 江苏高院发布劳动争议 10 大典型案例(续)
- 28 在单位食堂吃晚饭时猝死,能否认定为工伤?
- 29 交通事故受害人超过退休年龄,也能主张误工费

社会保障

- 30 用智慧压实民生就业的责任
- 31 扎根基层一线 呵护创业梦想

基层之声

- 32 2021 新型研发机构专场系列人才见面会举办
- 32 高淳区积极组织参加第十三届南京留交会
- 33 推动企业年金建立 让职工获得幸福感
- 33 秦淮区人社局高质高效做好 12345 政务热线工作

卓越匠心

- 34 魏廷红转岗记

你问我答

- 35 本期专题:2020 年度劳动保障书面审查工作

权益维护

- 36 工人工资没着落 法律援助来帮忙
- 37 新法出台,农民工工资该找谁要?

短讯传真

- 38 硕博人才“宁聚行”十三、四期活动举办(等 13 则)

在市人社局庆祝中国共产党成立100周年暨七一表彰大会上的致辞

刘 莅

(2021年6月24日)

同志们:

今天,局系统广大党员干部包括离退休老党员代表欢聚一堂,共同庆祝中国共产党百年华诞,心情十分激动,又倍感自豪。习近平总书记指出:“我们党的一百年是矢志践行初心使命的一百年,是筚路蓝缕奠基立业的一百年,是创造辉煌开辟未来的一百年。”在百年接续奋斗中,党团结带领人民开辟了伟大道路,建立了伟大功业,铸就了伟大精神,积累了宝贵经验,创造了中华民族发展史、人类社会进步史上令人刮目相看的奇迹。百年大党风华正茂,千秋伟业风鹏正举。身处南京这片红色热土,回首百年非凡历程,我们铭记“已摈忧患寻常事,留得豪情作楚囚”的雨花英烈,我们重温“断头今日意如何,创业艰难百战多”的铁军精神,我们咏怀“虎踞龙盘今胜昔,天翻地覆慨而慷”的胜利豪情;站在历史节点的高光时刻,我们向百年为党和人民事业作出牺牲奉献的人民领袖、革命烈士、功勋人物、先进模范致以崇高的敬意,向无数把最美好的青春年华乃至一生献给祖国和人民的的老前辈、老领导、老党员致以崇高的敬意,也向接过历史接力棒、正在南京人社各条战线上不懈奋斗的广大党员同志们致以崇高的敬意!

回首百年征程,初心始终如一。我们党来自人民、扎根人民、依靠人民,始终秉持为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴,始终把人民利益摆在心中最高位置,这是我们的事业之所以取得成功、也必将创造新的辉煌的根本所在。从我们部门的前身劳动局、人事局,到今天的人力资源和社会保障局,我们立足职能、坚守岗位,始终同人民群众想在一起、干在一起。多年来,新老人社同志初心不改、矢志不渝,始终秉持党委政府政治机关、重要民生部门的定位,自觉践行党的宗旨,坚持以人民为中心发展思想,不断筑牢就业这个最大民生之基,不断织密

扎牢社保这张民生安全之网,不断引聚人才注入创新发展之力,不断打造让劳动者充分受尊重、权益得维护的和谐温暖之家,以更优质、更高效、更便捷的人社公共服务让广大人民群众和各类服务对象更有收获、更加有感。通过一代代人社党员干部队伍的不懈努力,创树了诸多“首创先行”“人民满意”,也以自身的奋斗实践不断为党旗增光添彩,为党的事业赢得民意民心。

百年潮涌,生生不息。我们党从诞生到发展壮大,从南湖的一叶扁舟到巍巍中华巨轮,从建党之初的五十多名党员,到如今拥有近9200万名党员、468万个基层党组织的世界第一大党,始终离不开党中央的英明正确领导,也离不开千千万万新老党员同志紧密团结战斗在党的旗帜下,按照党中央指引的方向奋勇前进。一代又一代共产党人筚路蓝缕、薪火相传、砥砺前行,建立了不可磨灭的历史功勋,也累积起令我们引以为傲的精神谱系。待会儿,我们要向局系统的老党员代表颁发“光荣在党50年”纪念章,你们用自己的行动见证了当年宣誓入党的无悔初心。莫道桑榆晚,为霞尚满天。希望老同志们保持革命本色,讲好红色故事,教育引导广大党员特别是青年一代不忘初心、牢记使命、接续奋斗。我们还要表彰一批局优秀党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,大家坚决贯彻党中央及各级决策部署,为党和人民的事业无私奉献、倾情付出,与人民同心,与时代同行,与事业共进,在南京人社各条战线上建树了突出业绩,赢得了人民群众和各类服务对象的认可和赞许。希望大家再接再厉,当好所在领域和岗位上的“排头兵”,在攻坚克难中充分发挥先锋模范作用。在此也号召南京人社队伍全体同志向老党员老同志学习,向受到表彰的“两优一先”党组织和党员干部学习,高举党的旗帜,进一步把人社各级党组织打造成坚强有力的战斗堡垒,让每一

在“融合创新 集聚发展”南京人力资源服务业创新发展高峰论坛暨南京人社学会第六届二次理事会上的致辞

刘 莅

(2021年6月24日)

各位嘉宾,各位朋友,女士们、先生们:

大家下午好!很荣幸出席“融合创新 集聚发展”南京人力资源服务业创新发展高峰论坛暨南京人社学会第六届二次理事会,与各位专家学者、业界同仁齐聚一堂,共话人力资源服务业的创新发展。在此,我代表南京市人力资源和社会保障局向出席论坛的各位嘉宾表示诚挚的欢迎!向一直以来关心支持我市人力资源事业发展的社会各界以及活动主办方南京人力资源和社会保障学会、中智关爱通表示衷心的感谢!

以习近平同志为核心的党中央高度重视人力资源和人才队伍建设,总书记深刻指出“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”。人力资源服务业是推动人才与人力资源流动、匹配、发展的有效力量,近年陆续出台的《国务院关于加快发展服务业的若干意见》《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》和“十四五”规划等一系列重大政策文件中均对人力资源服务业发展作出专门部署,国家部委专项制定实施《关于加快发展人力资源服务业的意见》《人力资源服务业

名党员都成为冲锋在前、实干在前的事业中坚。

百年征程波澜壮阔,初心使命历久弥坚。当前,我们正按照各级部署投身党史学习教育,在党的百年华诞之际,在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,回顾党的光辉历史,是为了更好地开创未来。我们要从党在登上中国历史舞台的各种力量百舸争流中脱颖而出的光辉历史中汲取强大自信,毫不动摇坚持党的领导,更加坚定信仰信念信心,始终保持革命理想高于天的崇高追求;从党在革命战争的血与火中经受淬炼、百炼成钢的光辉历史中汲取奋斗豪情,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,始终以“赶考”的清醒坚定走好新时代长征路;从党勇于克服前进道路上一切艰难险阻、百折不挠开拓创新的光辉历史中汲取顽强意志,发扬斗争精神,勇于攻坚克难,始终昂扬起奋进新时代、创造新业绩的精气神;从党在引领中华民族伟大复兴之路上高瞻远

瞩、带领人民百尺竿头更进一步,永不停歇奋斗脚步的光辉历史中汲取力量源泉,站稳人民立场,树牢群众观念、牢记初心使命,矢志不懈奋斗。

同志们,新的征程已经开启,新的史册有待书写。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引下,让我们齐心协力、团结奋斗,牢记“争当表率、争做示范、走在前列”的谆谆嘱托,奋力谱写新时代南京人社事业高质量发展的崭新篇章,在实现第二个百年奋斗目标的征程上创造新的辉煌!

最后,衷心祝愿各位新老党员同志节日快乐!祝愿南京人社事业在大家共同努力下不断迈上新台阶!祝福我们的党永葆生机活力、党和人民的事业更加兴旺发达! 🌟

发展行动计划》等指导性文件。2018年6月,李克强总理签署第700号国务院令,颁布《人力资源市场暂行条例》,成为改革开放以来我国人力资源要素市场管理的首部行政法规,为人力资源服务业的科学发展指明了方向、提供了遵循。

我市积极贯彻上级决策部署,充分发挥市场这只“看不见的手”在资源配置中的主渠道作用,结合南京实际,早在2014年即以市政府文件出台专项政策,谋篇布局加快发展我市人力资源服务业,持续为我市的经济社会发展、人力资源配置发挥“指挥棒”“加速器”的作用。多年来,人力资源服务业持续发展,截至2020年底,全市经营性人力资源机构达887家,从业人员1.02万人,全年营收267.55亿元,为357.9万多人提供就业服务,服务用人单位30.18万家次,为9700多家企业提供劳务派遣人员29.2万人次,成功匹配推荐高端人才7570多人。人力资源产业园有序构建,先后在江北新区、南京经济技术开发区建成2家省级人力资源服务产业园,在江宁经济开发区、建邺区、雨花台区建成3家市级人力资源服务产业园,形成江南江北协同发展的运行模式。行业协会作用不断显现,引入社会化、市场化、专业化力量,依托人力资源学会、人力资源行业协会等行业力量,委托开展人力资源诚信机构、骨干企业、长三角十佳HR经理人等评选认定,行业组织力量不断建强。公共服务体系更加健全,不断完善公共就业和人才服务体系,加大市场招聘组织力度,每年举办专业性、综合性、中高级人才交流会及毕业生专场逾千场,公共人力资源市场促进就业的主渠道作用日益彰显。人力资源管理更加规范,全市获评省级诚信人力资源机构134家,省人力资源服务骨干企业12家,省人力资源服务业十大领军人才6人,国家诚信示范单位2家。在历年全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动中,我市多次受到人社部和市场监管总局的通报表扬。同时,我们创新设立“南京人才驿站”,发挥专业人力资源机构作用,在北、上、广、深及美、英、澳等海内外15个重点城市设立“南京人才驿站”,集政策宣介、招才引智、后续事项前端办理等功能于一体,为高层次人才搭建来宁创新创业国际化快速通道,成立2年多来已累计引进产业急需的硕博高层次人才逾千人,成为我市人才工作的一张闪亮名片。

进入新发展阶段,国家、省市“十四五”规划均对人

力资源服务业发展提出新的要求,特别是南京致力打造高质量发展的全球创新城市,既离不开高水平的人力资源服务支撑,同时也为人力资源服务业发展提供了难得的机遇。希望广大从业企业紧扣时代脉搏,抢抓机遇、迎接挑战,不断推进人力资源服务的革故鼎新、提升超越。要加强商业模式创新,紧盯产业变革带来的人力资源需求变化,不断扩大经营范围或开辟新的市场,推动人力资源服务市场的科学化、标准化、规范化水平大幅提升;要加强技术手段创新,善于运用大数据、云计算、移动互联网、人工智能等最新技术手段,对接客户需求,降低交易成本,线上线下综合发力,提升服务质量;要加强业态产品创新,推动探索人力资源服务业态和产品创新,通过服务产品的多元组合形成跨界的综合性服务体系,更好满足企业和人才各个价值层面的需求,开拓事业发展的蓝海。

作为人力资源服务业的政府主管部门,我们将立足职能,积极发挥公共政策及管理服务的调节导向作用,倾力为相关行业企业营造健康有序的发展环境。我们将致力维护丰富多元的市场环境,大力扶持一批有特色、有规模、有活力的人力资源服务企业,进一步丰富服务业态、调整行业机构、提升人力资源服务市场化、专业化水平;我们将致力营造开放便捷的服务环境,以深入实施《人力资源市场暂行条例》为引领,贯彻落实国务院“放管服”改革要求,依法规范实施人力资源服务行政许可,进一步简化优化审批流程,提高服务的便捷性和可及性,努力打造最优的营商环境;我们将致力培育有序和谐的社会环境,总结推广人力资源服务业在促进就业创业、优化人才开发和服务经济发展等方面的重要作用 and 典型示范,提高行业影响,不断扩大人力资源服务业的知名度、美誉度和社会影响力。

在座的各位专家和南京人社学会是我们开展工作的“宝贵智库”“重要外脑”和“优秀智囊团”,一直以来为我市人力资源社会保障事业发展献计献策,贡献了智慧力量。希望大家继续关心支持我们的工作,群策群力为新时代人力资源服务业发展建言献策。希望通过我们多方联手互动协作,共同打造一个开放创新、高效有序、健康发展的人力资源服务业态,持续为南京创新名城建设发展注入源源不断的人才动能。谢谢大家! ①

江苏十大活动庆祝党的百年华诞

卢晓琳 / 文

隆重热烈庆祝中国共产党成立 100 周年，是党和国家政治生活中的大事。对于庆祝建党 100 周年的活动安排，中央作出了全面部署。

江苏党史资源丰富，具有光荣的革命传统。中国共产党在江苏一百年的浴血斗争史、艰苦创业史、改革创新史，是中国共产党践行初心使命、铸就历史伟业的生动缩影，孕育了周恩来精神、雨花英烈精神、新四军铁军精神、淮海战役精神等极具代表性和影响力的伟大精神，体现了江苏共产党人的先导性、世界眼光，让人深切感到党在江苏百年奋斗之艰辛、贡献之伟大、经验之宝贵。

党的百年华诞之际，江苏有哪些庆祝活动安排？昨天上午，中共江苏省委举办 2021 年首场新闻发布会，介绍庆祝建党 100 周年活动安排有关情况。

01 隆重热烈庆祝党的百年华诞

江苏省委副秘书长、省委办公厅主任杨根平介绍说，江苏是中国共产党最早建立组织并开展革命活动的地区之一，无论是战火纷飞的革命岁月，还是如火如荼的建设年代，以及波澜壮阔的改革开放新时期，江苏各级党组织在党中央坚强领导下，组织带领广大人民群众不懈奋斗、艰苦创业，为中国的革命、建设和改革事业作出了重要贡献。

在党的百年华诞之际，江苏省委举办一系列内容丰富、形式多样的庆祝活动，对于更好发挥政治引领作用、赓续精神血脉、推动改革发展，动员全省上下以新气象开启新征程，奋力谱写“强富美高”新江苏的现代化篇章，具有特殊重要的意义。

杨根平介绍，根据中央的部署要求，紧密结合江苏实际，省委就庆祝中国共产党成立 100 周年作出周密安排。庆祝活动主要有十项内容。

十项内容：

☆在全省党员中开展党史学习教育。

☆以省委名义召开庆祝中国共产党成立 100 周年座谈会，认真学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神，动员全省上下奋进社会主义现代化新征程。

☆组织开展我省符合条件的“七一勋章”和全国优秀共产党员、全国优秀党务工作者、全国先进基层党组织推荐提名，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。

☆以省委名义表彰一批江苏省优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织，在 6 月下旬召开表彰大会。

☆举办“永远跟党走”大型歌咏文艺演出，邀请省领导、获得功勋荣誉表彰代表，先进模范人物代

表,基层党员和各界群众代表等观看。

☆举办“中国共产党在江苏”大型主题展览,全面、系统、生动展示中国共产党在江苏的光辉历程、伟大成就和宝贵经验。

☆由省委宣传部、省委组织部、省委统战部分别牵头召开庆祝建党100周年理论研讨会和座谈会。

☆组织开展走访慰问获得党内功勋荣誉表彰的党员、生活困难党员、老党员以及时代楷模等各类先进模范人物活动。

☆组织创作推出一批庆祝中国共产党成立100周年、具有较高思想艺术水平的文学、戏剧、影视、音乐等各类文艺作品。

☆在全省范围组织开展“永远跟党走”等群众性主题宣传教育活动,围绕纪念周恩来诞辰、淮海战役胜利、渡江战役胜利、新四军重建军部等党史重要事件,依托重要遗址旧址、纪念设施、爱国主义教育基地,广泛开展各类主题突出、生动活泼的群众性主题宣传教育活动,营造团结奋进、开创新局的浓厚社会氛围

江苏庆祝活动的组织实施,将突出政治和思想引领,动员群众广泛参与,推动持续改善民生,严格落实中央和省委相关规定要求,力戒形式主义、反对铺张浪费,确保庆祝活动隆重热烈、务实节俭、安全有序。

02 用好用活江苏资源,多措并举开展党史学习教育

江苏省委宣传部常务副部长焦建俊介绍,结合我省实际,党史学习教育将坚持“四坚持四着力”,即坚持学史明理,着力在强化理论武装中夯实思想之基;坚持学史增信,着力在总结历史经验中铸就信仰之魂;坚持学史崇德,着力在赓续精神血脉中厚植党性之根;坚持学史力行,着力在干事创业中砥砺担当之能。重点开展专题学习、专题培训、专题

党课、专题宣讲、专题研究宣传阐释、专题民主生活会和组织生活会、“我为群众办实事”实践活动等“六专题一实践”活动。

“平台载体是开展党史学习教育不可或缺的一环和抓手。”焦建俊介绍,关于在党史学习教育中如何打造特色平台载体,我省重点抓好3个方面:用好特色品牌、拓展学习载体、丰富学习资源。结合基层党员冬训,把开展党史专题学习全面覆盖基层广大党员,以“百年恰是风华正茂”为主题,组织举办“马克思主义?青年说”“百年党史青春说”系列活动。用好“学习强国”江苏学习平台和“江苏移动课堂”“江苏先锋”等新媒体平台,报刊网络阵地开设“党史天天读”等学习专栏,建立党史学习教育资料库,开展“四史”教育电影课,编写出版通俗读物作为全省党史学习参考资料等。

中国共产党在江苏的辉煌历史、红色遗存、精神印记,是我省弥足珍贵的精神财富和独特资源。“目前,江苏有革命遗址遗迹1710处,省级党史教育基地53个。”江苏省委党史工作办公室主任邢光龙介绍说。

近年来,江苏省委党史工办认真贯彻省委决策部署,立足职能职责,在用好用活江苏丰富党史资源,做好党史研究成果转化、服务党史学习教育等方面重点开展工作。陆续编写出版了一批党史学习读本,重点对“雨花英烈精神”“新四军铁军精神”“周恩来精神”“淮海战役精神”开展研究阐释,深入挖掘“四种革命精神”的重大意义、内涵特质、时代价值和实践要求,组织开展杨根思精神、王杰精神、“四千四万”精神、张家港精神、开山岛精神等江苏革命精神课题研究。

“去年以来我们还组织开发《江苏省党史教育基地电子地图》,通过‘云寻访’‘云讲解’,形成以语音导览、地图导航、实景展示、红色故事等互动体验相结合的省党史教育基地智慧云地图,发挥公共资源最大效应,为全省各级党组织开展党员学习教育

提供优质资源。”邢光龙说。

青少年是国家的未来、民族的希望。“我们在面向全社会开展的‘四史’学习教育中，突出青少年群体特别是大学生群体，把党史学习教育与加强青少年政治引领结合起来，引导广大青少年知史爱党、知史爱国，听党话、跟党走，让红色基因、革命薪火代代传承。”焦建俊介绍，将以“学史爱党？铸魂育人”为主题，组织高校百万师生同上一堂党史大课，组织录制一批“四史”系列微课程，举办省级、校级大学生“四史”知识竞赛，还将广泛开展主题实践活动、“四史”专题研究阐释、师生大宣讲和以知史爱党、知史爱国为主题的系列艺术展演。

03 首次开展“七一勋章”评选颁授、颁发“光荣在党50年”纪念章

在中国共产党成立100周年之际，党中央决定，首次评选颁授“七一勋章”。“七一勋章”由党中央设立，是党内最高荣誉，一般在中国共产党成立“逢五、逢十”的年份授予。

“在推荐对象产生的过程中，我们严把质量标准、严格履行程序，注重将平时一贯有良好表现、关键时刻能经受考验、群众心中有一致口碑的先进典型推荐出来，激励全省广大党组织和党员对标先进、学习先进。”江苏省委组织部副部长周为号介绍，3月，省委向党中央推荐了“七一勋章”初步建议人选和20名全国优秀共产党员、16名优秀党务工作者、26个先进基层党组织推荐对象。

周为号表示，通过层层宣传发动、开展民主推荐、严格公示考察、组织评审、研究确定对象等环节，推荐对象结构分布合理、时代特征鲜明，既有披荆斩棘的改革先锋，又有默默奉献的劳动模范；既有技艺精湛的大国工匠，又有抗疫一线的白衣天使；既有扎根基层的脱贫攻坚典型、又有勇于创新的创业致富能手。“他们是江苏26万个基层党组织、530万名党员的先进代表，充分展现了新时

代江苏广大党员对党忠诚、信念坚定的政治品质，敢为人先、勇立潮头的奋斗气质，担当作为、无私奉献的精神特质。”

据了解，江苏省委将在“七一”前表彰省优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织各100个，这是近20年来省委“两优一先”表彰数量最多的一次。

根据党中央安排，今年还将首次颁发“光荣在党50年”纪念章，颁发对象是健在的、截至今年7月1日党龄达到50年、一贯表现良好的党员。这些老党员为党工作一辈子、奉献一辈子，向他们颁发纪念章，充分体现了党中央的关怀和褒扬。

周为号介绍，据统计，我省符合条件的共有50.2万名。省委组织部正按照中组部工作方案，倒排时序进度，安排专班负责，联系指定厂家专门定制，加强监管保证质量。“5月底前，将纪念章发送至县（市、区）委组织部和相关单位，确保每名符合条件的老党员在7月1日前获颁纪念章，深切感受到以习近平同志为核心的党中央的关怀和温暖。”周为号说。

周为号介绍，省委组织部还将配合省委开展走访慰问活动，对获得党内功勋荣誉表彰的党员、生活困难党员、老党员、老干部和烈士遗属、因公殉职党员干部家属进行慰问，初步统计，慰问对象共有10.1万名。同时，向新中国成立前入党的农村老党员、未享受离退休待遇的城镇老党员，发放一次性生活补助金，将党的关心和温暖传递到位。

江苏还将开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，以持续深化“三个一线”行动为总抓手，开展城乡基层党建“五个一百”活动，组织评选“百千万”村（社区）党组织书记，举办“百名示范党组织书记论坛”“百位特聘党员教授选聘”“百家党员实训基地授牌”“百个党建精品案例评选”系列活动。在全省非公企业中开展“与党同心？与企同行”主题活动，教育引导非公企业党组织和党员、群众听党话跟党走

走,推出《记忆100》系列党史微纪录片,开展“先锋90后”评展活动。

04 高质量组织开展主题艺术创作和文旅活动

发布会上,焦建俊介绍了我省举办大型主题展览、文艺演出、主题文艺作品和出版物等情况。

比如,7月1日至8月31日举办“百年征程初心永恒——中国共产党在江苏历史展(1921-2021)”。展览将立体展现中国共产党在江苏100年的浴血奋战史、艰苦创业史、改革创新史,展示党在江苏百年历史上的重大决策、重大事件、重要会议、重要人物,展示江苏地方党组织学习党的理论、贯彻中央部署的重大举措、重大活动、重大成果、重要文献,特别是党的十八大以来,江苏省委省政府带领全省干部群众建设“强富美高”新江苏、开启“争当表率、争做示范、走在前列”新征程的生动实践和巨大成就,充分彰显中国共产党人的初心使命。

6月29日举办“永远跟党走”大型歌咏文艺演出,以群众歌咏、朗诵、舞蹈、情境表演、交响演奏、视频短片、多媒体呈现为表演形式,结合移动冰屏等舞台装置艺术,将合唱方阵与舞台融为一体,以文艺形式生动展示中国共产党在江苏波澜壮阔的百年奋斗历程、取得的历史性成就和历史性变革,全景式展示和抒写全省人民建设“强富美高”新江苏、担当“争当表率、争做示范、走在前列”重大使命的豪迈之情。

“江苏作为中国共产党最早建立组织并开展革命活动的地区之一,拥有丰富的党史资源和红色资源,这是我们开展主题艺术创作和文旅活动的生动素材。”江苏省文化和旅游厅厅长杨志纯介绍,全省文化和旅游系统把庆祝建党百年作为贯穿全年工作的主线,运用舞台艺术、美术精品、革

命文物、红色旅游等载体,高质量组织开展重大艺术创作和文旅活动,努力以艺术精品创作展现红色故事,从革命文物中挖掘英雄故事,用红色旅游传播党史故事,在全省唱响传承红色基因、奋进新征程的主旋律。

杨志纯介绍,在创作推出红色艺术精品方面,从去年开始在全省组织庆祝建党100周年主题艺术创作,目前已遴选确定50部大型舞台剧目、20个小型舞台节目,涵盖戏曲、话剧、歌剧、舞剧、音乐剧等多种舞台艺术形式。充分挖掘江苏红色资源,组织创作锡剧《烛光在前》、苏剧《太湖人家》、舞剧《歌唱祖国》、扬剧《阿莲渡江》等,力求推出一批革命历史题材的舞台艺术精品。

同时,还将策划推出一批红色主题展演展览,如省级层面从6月开始组织53场入选“江苏省庆祝中国共产党成立100周年舞台艺术精品创作工程”作品展演;各地组织的建党百年主题展演137场;从5月开始组织近年来获得全国“群星奖”、江苏省“五星工程奖”和部分新创优秀群众文艺作品,面向基层、直接下沉到乡镇巡演100场等。

建党百年,红色旅游备受关注。“我们统筹推进革命文物保护利用和红色旅游发展,近期将推出以省内短程游为主的20条红色旅游精品线路、20个红色研学旅游项目,让更多红色景点成为中老年人重温激情岁月、感怀时代变迁的体验地,成为年轻人聆听红色故事、致敬英雄模范的‘打卡地’。”

关于设计推出一批优质红色旅游产品,杨志纯表示,还将创新革命文物宣传传播形式,推出“百年百物”线上革命文物故事会,组织“百名红色讲解员讲述百年党史”,用生动的例证、英雄的故事,擦亮中国共产党人的初心使命,激发干部群众的精神力量。

(来源:北京西路瞭望微信公众号) ㉟

主动克服疫情影响 助推人社事业发展

——南京人社学会六届二次理事会工作报告

(摘要)

2020年是实现第一个百年奋斗目标的历史交汇之年。面对全球新冠肺炎疫情蔓延对经济社会发展产生的不利影响,南京人社学会深入学习贯彻党的十九大精神,围绕服务大局,推动我市人力资源事业的发展这一个重点,积极主动地克服困难,重点做好以下工作:

一、周密计划,精心组织,大力做好疫情下的专业队伍培训和人才评价。

为切实提高人力资源服务从业人员的法规政策和业务水平,推进人力资源服务机构制度化、专业化建设。学会受南京市人社局委托承办组织了500多名全市人力资源服务机构从业人员参加的培训考试;为引导企事业单位和从业人员自觉参保,规范社保缴费基数申报行为,全面提高缴费基数申报质量,推动社会保险缴费基数网上申报,受市人社局和社保中心、住房公积金管理中心委托,学会连续多年承办了社保缴费基数申报、公积金和企业年金政策解读培训班。2020年针对疫情影响,将原来的线下培训改为线上培训。统筹安排组织市社保中心、市住房公积金管理中心、市人社局养老等相关处室的业务骨干,集中录制教学视频放到学会网站,

供全市所有参保企事业单位的经办工作人员观看学习,目前浏览人数已过6000余人次。此做法既帮助了参保单位切实了解掌握参保缴费政策,也有效地减轻了社保经办机构前台受理缴费基数申报压力,助推了我市电子社保服务水平的提升。

学会作为南京市初定职称受理点,以及南京市电子信息工程中、高级职称评审组织经办机构,在新型冠状病毒感染肺炎疫情爆发后,根据省市疫情防控工作部署,为做好疫情防控工作,有效防止疫情传播,又不影响全市专业技术人员享受职称评审的权益,我们在经办过程中,减少不必要的人员聚集和“面对面”业务办理,以电话咨询和网上办理为主。对必须到现场办理业务的,开辟专门受理窗口,经办结果大多用电话或短信告知。去年学会在疫情较为严重的情况下,成功开展了2020年电子信息初中高级职称评审工作,当年通过职称初定审核1600余人,受理申报评审电子信息工程专业职称5328人次,组织专家评审通过初级职称98人、中级1037人、副高354人、正高23人。与此同时,学会还配合省人力资源行业协会,做好南京市高级人力资源师的

材料受理评审工作,组织报送 36 份人力资源专业高级职称评审材料。

根据《南京市专业技术人员知识更新工程(“131”工程)实施办法》和《市人社局关于开展 2020 年度南京市专业技术人员知识更新工程高级研修班的通知》精神,为申报中级、高级(正高)职称人员提供知识更新和有效继续教育学时,学会于 2020 年 8 月上旬,举办了南京市人力资源领域专业技术人员知识更新工程高级研修班。由于高研班的组织安排合理受到了近百名参培人员一致好评。

二、主动融入,积极配合,大力参与促进人力资源和社会保障工作的社会活动。

学会自觉接受市社科联的业务指导,积极参与组织各项活动。去年学会申报并组织实施了主题为《开展线上就业创业服务,稳就业、促发展》的 2020 年南京市社科普及宣传周合作项目,分别参加南京市社科界社团党建工作会议和“党建引领社科社团发展工作经验交流会”,并在会上做了发言,汇报南京人社学会党建工作心得和工作思路。学会还根据《市政府办公厅关于印发南京市哲学社会科学优秀成果奖励办法的通知》,以及社科联关于进行南京市第十五次哲学社会科学优秀成果评奖工作的通知,在系统内广为宣传、组织申报优秀成果。市人社局法规处孟四龙申报的《大数据时代人社法治工作面临的机遇和挑战——基于南京法治人社工作实践》论文成果获得优秀奖。

为加强人力资源行业高端思维分享和优势资源交流,进一步打造南京国际化人力资源服务产业,释放人力资源产业在南京创新发展中的新动能,去年 6 月下旬,学会推荐了 30 家高校、新型研发机构、外资企业和人力资源服务机构等代表,参加了由 2020 南京创新周组委会主办、南京市人社局承办的“2020 南京国际人力资源交流峰会”。促进人力资源服务高端思维碰撞,提升业内创新服务水平,助力人力资源服务业高质量发展。

为推动大中城市就业信息共享,更加方便毕业生跨地区求职就业,同时为落实好《南京都市圈一体化高质量发展行动计划》,推动建立有序开放的公共就业服务体系,2020 年 10 月,由人社部全国人才流动中心发起,

南京市人社局主办、人才服务中心承办的“第八届全国大中城市联合招聘高校毕业生(秋季)巡回招聘会‘南京站’”举行。学会积极配合,组织江苏南大环保科技有限公司、江苏冠军科技集团股份有限公司、南京中电熊猫晶体科技有限公司、南京长江电子信息产业集团有限公司、南京盛航海运股份有限公司、南京汽轮机(集团)有限责任公司、南京大吉铁塔制造有限公司、南京蔬菜副食品集团有限公司、南京艾尔普再生医学科技有限公司等十多家会员单位参加招聘会,既为应聘大学生提供就业岗位,又满足用人单位需求。

为响应市委市政府关于将南京打造成为国际化创新创业人才高地的决策部署,紧密结合南京“4+4+1”主导产业、“四新”行动计划和推进产业链高质量发展工作,选树人力资源管理领军人物,提升企业人力资源管理水平,助推人力资源产业发展,增强人力资源市场活力,学会协办了“第二届南京市十佳 HR 经理人”评选活动,从 8 月底的活动筹备、宣传报名到 10 月中旬的初评、网络投票,以及 11 月中旬的决赛,全程跟踪。在此次评选活动中,学会还推荐了 3 名评委老师及 7 名优秀的 HR 经理人参选,其中推荐的中国航天南京晨光集团有限责任公司孟凡刚、金陵药业股份有限公司的刘欣、江苏悦达南方控股有限公司的王妮进入前 20 名,孟凡刚还获得了优秀人力资源案例二等奖,江苏宝庆珠宝有限公司的张浩、南京市第一医院的余洁、南京钛白化工有限责任公司的耿立辉、南京玖生环保科技有限公司的张波获得入围奖。在最终的决赛中,孟凡刚和王妮荣获第二届南京市十佳 HR 经理人。

三、办好内部资料出版物,加强宣传,大力营造推进人社事业发展的良好社会氛围。

南京人社学会主办的行业内部资料出版物《南京人力资源社会保障》,是本市人力资源行业宣传劳动保障政策的重要窗口,是人社学会的重要宣传阵地,也是沟通人力资源主管系统和基层企事业单位之间的重要桥梁。一年来继续发挥桥梁纽带作用,及时传达转载中央及省市各级政府关于人力资源和社会保障的最新政策信息,对于出台前后影响深远的且受到社会普遍关注的政策,组织专家进行深度解读,助力基层深度理解和贯

彻执行,同时也保持了本资料一贯的在业内权威性。

作为本市行业内的理论阵地,资料每期都组织专家和业内资深人士对人力资源及社会保障前沿的敏感的问题进行深入研讨和广泛交流,为决策献计献策,为业内人士创新提供思路。本资料同时也是人力资源行业内的重要交流平台,登载业内从业者工作经验的介绍文章,这方面的文章既是对本身成绩的彰扬,也是对于好的行之有效的经验的传播。本资料既是交流的平台,也是学习的园地。除了同行之间在经验方面的相互借鉴之外,每期都选登以案说法、你问我答等政策传播、法规解读类文章,这些文章都是业内专门人士撰写,对于本资料读者的工作实践有很强的指导意义,受到普遍欢迎。由于学会领导重视,编辑部的努力,本内部资料在市社科联和市文广新局“南京市社科系统年度优秀会刊”评比活动中,连续七年获得二等奖。合订本为南京图书馆及金陵图书馆收藏,供市民查阅,使其具备了历史档案价值。

在去年初疫情肆虐期间,及时迅捷传达各级政府的抗疫措施和针对中小企业的鼓励生产举措及扶持优惠政策,对于基层企业的抗疫事迹,也做了全方位的报道。每期重点刊载人社领域抗疫事迹,并且专门出刊了一期抗疫专刊,还出刊了一期宣传以快递员为代表的战斗在抗疫一线的行业事迹。针对因疫情导致的就业严峻形势,配合人社局职能工作的展开,做了题为“我为就业做贡献”的专题征文,为增加就业添砖加瓦。

歌颂新中国成立七十周年建设成就,组织了“我与祖国共成长、同心共筑中国梦”的主题征文。征文期间,大家投稿踊跃,遍及局机关和各基层人社系统,反响热烈,取得了良好的效果。在纪念中国共产党成立一百周年的系列纪念活动中,设立了相关栏目宣传中国共产党对于新中国的发展壮大的不可替代的作用,开展了“纪念建党100周年”主题征文,各单位结合自身实际,畅谈在中国共产党领导下在各自岗位上的奋斗历程,向建党百年献礼。

《南京人力资源社会保障》作为一个按月出刊的内部资料性出版物,每期刊载字数约为七八万字,全年十

几万字的容量,总计发布百万字以上的信息量。在稿件来源及读者对象方面,继续秉承立足本系统服务全市企事业单位人力资源领域的原则,组织刊载了大批相关论述文章和调研报告,及各级人社部门的工作总结、经验介绍。作为南京唯一一个人力资源领域的专业平台,发挥重要作用。

在办好主刊同时,学会增办了《人力资源和社会保障信息快报》,半月一期。以文摘精要的形式聚焦国内外最新人力资源和社会保障资讯,将全国各地有关人社工作的讯息,以及国外有关民生工作的理念和做法,编辑成简讯,为市、区人力资源和社会保障机关和领导干部的决策提供高效的信息服务,受到一致好评。

根据南京人社学会工作需要,为更好地多元化服务社会各界及会员单位,学会去年申请了独立网站。网站分为一级栏目(学会首页、学会建设、法律法规、调研交流、培训服务、职称评审、就业招聘)、二级栏目(学会动态、行业动态、公示公告、会员服务、学会简介、学会章程、内部期刊、信息快报、学习课件等),内容定期更新,让网民们在线及时查阅学会动态,及时了解到学会主办的各类人社培训、研讨活动信息、下载人社专题培训课件,浏览学会会刊及信息快报。在职称改革的大背景下,为响应南京创新人才引进发展计划,更好的服务于全市专业技术人员,学会去年下半年筹划在网站中加入“继续教育”板块,近期将全部完成,帮助专业技术人员更新、补充、拓展知识,进一步完善知识结构,提高创造力和专业技术水平。

我们还利用新型社交工具,在QQ群、微信群等平台上,加强信息交流。目前,学会已建立了HR交流QQ群5个,会员微信群1个,参与群友1600多人,遍布全市各行各业。为确保群中交流时效性效果好,学会邀请了市人社局主要业务口子的骨干入群,在第一时间为群友释疑解惑。 人

溧水人社构建“123 工作法” 打造人口集聚高地

胡华秋 / 文

2021年以来,认真落实全市“放管服”改革要求,围绕“稳就业”、“保居民就业”工作重点,紧扣区“十四五”人口集聚目标任务,探索建立“123”就业服务工作方法,取得优异成绩。我区就业工作得到市人社局充分认可和通报表扬,省市媒体作了广泛宣传,“南京日报”为此作了两次报道。

一、今年以来主要做法

一季度,全区实现城镇新增就业人数达5031人,实现再就业282人,促进大学生就业人数2023人,促进农村劳动力转移453人,援助困难人员就业285人,城镇登记失业率控制在1.78%,就业形势始终保持总体稳定。具体做法是:

(一)出台一项新政

在原有奖补政策基础上,牵头拟定《溧水区人口集聚十条新政》。《十条新政》突出了三个方面内容:一是突出大学生群体,打造区域性人才高地。鼓励大学生来溧实习(见习)、加大与院校合作力度、提供新增大学生就业补助、强化大学生创业扶持。二是突出产业人口,拓宽产业员工入职通道。发挥人力资源服务机构作用、推进区域劳务协作和加强与知名招聘网站合作。三是突出公共服务能力提升,营造安居乐居环境。加快建设工业邻里中心、优化外来人口购房服务和保障外来人口子女入学。

(二)建立两个机制

1、企业用工动态监测机制。开发软件,动态精准掌握百人以上企业用工、培训、调剂需求,并为企业招聘及培训提供系列服务。第二季度开始使用。

2、定期举办企业用工交流机制。每季度召开企业人力资源负责人座谈会,企业人事负责人互相分享经验,

探索路径,共享资源。一季度有20余家企业人事主管参加了例会。

(三)搭建三个平台

1、劳务协作平台。主动对接劳动力富余地区,一季度已建立亳州市、蒙城县、利辛县、淮北、湖南湘西、陕西商南、河南信阳等10个市县级劳务基地,为溧水企业输送产业工人,基本满足企业生产需求。

2、校企合作平台。通过“走出去,请进来”等方式,一季度已与安徽理工大学、徐州工业职业技术学院、江苏大学、南京信息职业技术学院、安徽工程大学、安徽信息工程学院、南京工业大学浦江学院等35所高校开展校地校企合作,为溧水引进高校人才。

3、中介服务平台。支持开发区打造市级人力资源产业园,产业园主体建筑二季度封顶,计划引进3-4家品牌职介机构,已与“鼎立”等3家人力资源公司达成合作意向。与“前程无忧”云平台合作,设立溧水招聘专区,已进入试运行阶段。在现有2200平米人力资源南市场的基础上,正在建设北市场,为求职者提供便利服务。

二、下一步工作打算

1、落实《溧水区人口集聚十条新政》,通过劳务基地平台、合作高校平台、中介平台大力宣传《十条新政》,设立劳务基地工作站和高校引才工作站,集聚外来劳动力和高校毕业生来溧就业创业。

2、组织区内规模企业赴劳务基地、高校及技工学校精准对接,通过“走出去,请进来”等方式,开展招聘、技能培训、实习见习等系列活动,为企业补充产业工人和高技能人才。

(作者单位:溧水区人社局) 

民办职业培训机构分类管理的必要性

余远德 / 文

近 10 年来,国家“放管服”改革大刀阔斧,简政放权,促进“大众创业万众创新”和优化营商环境各种举措大力推进。告知承诺制、不见面审批、审批时限压缩一半、“双随机一公开”监管模式等逐步深入人心。在职业培训领域,国家自 2014 年 1 月至 2016 年 12 月逐步取消了 400 多个职业资格,2017 年推出了专业技术人员和技能人员共计只有 140 项的国家职业资格目录,2020 年底将技能人员的 70 多项水平评价类职业(工种)退出国家职业资格目录。但是在民办职业培训领域,目前存在准入条件脱离实际、民办职业培训范围模糊不清、民办职业培训领域制造了大批不伦不类的“学校”等情况。

一、《民办教育促进法》仅仅要求对培训学校进行审批

从《民办教育促进法》各章节各条款系统分析,可以看出,这里明确的是举办职业技能为主的民办学校需要人社部门进行审批,而不是只要任何机构从事职业技能培训,就必须要先通过人社部门的审批。特别是《民办教育促进法》第十一条规定,民办学校的设置标准参照同级同类公办学校的设置标准执行。第十四条规定了筹设期最长不得超过三年。第十七条规定了审批时限最长三个月。以及第十三条、第十五条、第三章“学校的组织与活动”、第四章“教师与受教育者”、第五章“学校资产与财务管理”、第六章“管理与

监督”、第七章“扶持与奖励”等,都可以看出,《民办教育促进法》第十二条和第六十五条,这都是对应具有学校典型特征的机构,而不是所有培训机构。

目前将根本不符合学校特征的市场主体也纳入审批管理范畴,这些机构被强行认定为“学校”,导致出现了大量名称叫“学校”但实质上不具备学校特征的培训机构,比如只有一两个人、一两间房的所谓“学校”!造成了目前很多违背人们常识的所谓“学校”。这些存在各种楼宇间的机构甚至不愿意挂出自己真正的名称。

二、大众创业的需求

1. 大众创业万众创新需要放开职业培训限制

国务院发布《关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》(国发〔2015〕32号)提出了总体要求,“加大简政放权力度,放宽政策、放开市场、放活主体,形成有利于创业创新的良好氛围,让千千万万创业者活跃起来,汇聚成经济社会发展的巨大动能”,在“创新体制机制,实现创业便利化”部分指出,“逐步清理并废除妨碍创业发展的制度和规定,打破地方保护主义”和“建立市场准入等负面清单,破除不合理的行业准入限制”。

如果我们为各种各样规模的市场培训主体都强迫制定准入条件,这是明显不符合国务院关于“放宽政策、放开

市场、放活主体”精神要求的。也与“建立市场准入等负面清单，破除不合理的行业准入限制”的要求相违背，其实，2017年推出的“国家职业资格目录”，就是建立市场准入负面清单的一个具体行为。

2 社会需要灵活多样的职业培训机构

李克强总理曾经在批评职业技能领域审批太多，管的太宽，管了不该管、不必要管的事情时，指出了反面典型，那就是需要政府部门颁发相关职业资格证书才可以从事美甲行业。同样的道理，如果今天某个机构从事美甲师的培训也必须人社部门发办学许可证才可以举办相关培训，这样做既没有必要，也对促进大众创业和经济发展没有助益。现在各种新的职业工种雨后春笋般蓬勃发展，不同职业所需的培训条件、培训规模都是各不相同，为各种各样的职业培训设置一个准入门槛，甚至必须要达到一定的培训规模方可开展培训即没有必要，也不现实。

强制为各类型社会需要的职业培训设置门槛对促进社会放开市场、放活主体没有任何积极意义，只有消极作用，是明显不合理的行业准入限制。试想，如果对修理自行车、做奶茶、美甲、插花这样的职业技能培训也要设置一个培训规模、固定资产、师资标准是多么脱离社会现实。这样的准入意义何在？

三、监管现实需求

1. 不同职业工种培训条件差异太大

在教育领域，特别是学历教育与职业技能培训有非常重大的区别。学历相关教育对应的种类和形式都是比较简单的，而职业技能培训则存在职业门类庞杂（上千种），不同职业之间培训方式、条件、形式、设备都存在差别，甚至是非常大的差别。比如企业人力资源管理师和消防员培训就是非常典型的例子。

另外，还有很多成人职业技能培训，特别是各种新业态、新技术蓬勃发展，甚至没有相关的职业标准。如无人机驾驶、各种软件技术，对应的都是典型的职业技能培训，如果都以它们属于职业技能培训就需要人社部门进行审批，那么对应的师资标准将无所适从，各种设施等条件将与相关职业培训实际完全脱节。

因此，针对职业培训的特殊性，对庞大的职业工种的培训条件统一要求是完全做不到的，也是没有必要的。

2 大量小规模培训机构无法按照学校管理

由于社会对各种各样职业技能培训的实际需要，如果

我们将所有的职业培训都纳入审批范围，再加上各种职业的特殊性，如果要制定一个共同的准入标准，只能是一个门槛极低的准入标准，比如目前的要求是集中理论教学场所面积为300平方米，最少可以只有1个专职教师，1个专职校长。但是对培训机构的各种管理均按照学校标准，导致大量的培训机构实际从一出生就处于不规范、不达标状态，甚至大量的培训机构处于常年不开展培训的状况。这样的情况是普遍存在的，深圳市组织专家集中对全市民办职业培训机构进行评估，2019年度评估结果为：82家机构合格，69家机构不合格，不合格率高达45.7%。南京市目前对培训机构的各种评估各区自行负责，目前基本没有组织专家进行评估。

这种现状，就意味着我们的管理办法，将实际监管部门置于非常被动的地步，让基层实际监管部门处于无法按照规定认真履职监管、监管失职的尴尬地步。

四、其他部门经验

在《民办教育促进法实施条例》（修订草案）（送审稿）中明确，设立实施语言能力、艺术、体育、科技、研学等有助于素质提升、个性发展的教育教学活动的民办培训教育机构，以及面向成年人开展文化教育、非学历继续教育的民办培训教育机构，可以直接申请法人登记，不需要教育部门进行审批。省教育厅、人社厅和市场监管等部门联合印发的《江苏省营利性民办学校监督管理实施细则》（苏教规〔2018〕4号）第五十五条也对此进行了明确。

南京市教育领域根据《江苏省营利性民办学校监督管理实施细则》，对面向中小学生实施与学校文化教育课程相关或者与升学、考试相关的补习辅导等其他文化教育活动的营利性民办教育培训等需要审批监管的机构，根据规模大小进行分类管理，分为培训“学校”和“中心”两类，其中“学校”要求注册资金不少于200万元，建筑面积不少于1500平方米，校舍要求相对独立；“中心”要求注册资金为不少于50万元，建筑面积不少于400平方米。教育领域的分类管理，能够更加有效力加强对各类教育机构的监督管理。

五、分类管理民办职业培训

1. 重点监管准入类职业资格培训学校。

人社领域全面放开准入类以外的其它职业培训，重点对现有准入类国家职业资格进行审批许可。考虑到准入类职业资格均与公共安全、人身健康等领域密切相关，在现有标准基础上大幅提高职业资格培训学校各项标准和要求，

培训师资、场地、设备可以参照消防类培训机构和技工院校设置标准。

2 普遍放开水平评价类职业资格培训及其他职业技能培训。

对市场和社会有大量需求的准入类以外的水平评价类职业技能相关培训,由于相关职业并不与公共安全、人身健康等领域密切相关,绝大多数这类机构规模较小、培训周期较短,应当完全对市场、社会开放,不需对培训机构的场地、师资和设施等提出准入标准,由培训机构根据自身情况和相关职业特点自行把握,不需要人社部门进行办学许可审批即可开展相关培训,只需要进行网上备案即可,培训质量接受市场检验。对它们监管重点是要求相关机构书面明确服务内容和价格公示,培训机构和服务对象必须签订书面培训协议并将培训内容、培训价格和收退费等内容纳入其中,避免发生培训纠纷。

3 规范职业技能相关培训学校名称使用。

对于培训规模大、培训频次高、有地区影响力的职业技能类培训机构,按照《民办教育促进法》第十一条规定,对培训师资、场地、设备参照技工院校的标准进行设置。对月均培训人数大幅提高要求,如要求每月开班500人以上,有独立建筑、独立管理团队和规模的师资队伍,相关培训机构名称方可允许使用“学校”。对规模较小、培训周期较短的机构,不允许使用“学校”名称,只能使用“公司”或“培训中心”等名称。同时大力推进培训机构分类清理,对现存培训机构按照新标准清理,设置过渡期,按照社会化、市场化原则进行分类清理,使培训机构规范有序。

(作者单位:雨花台区人社局) ●

富民创业担保贷款原名创业小额担保贷款(简称“创贷”),在我区走过了一段不平凡的发展之路。简而言之:创业者开始贷款热情不高到接受、到欢迎、再到挣贷过程;贷款经办银行服务意识不强、不愿合作到银行间争业务、互比服务质量的发展过程。截止目前,我区“创贷”累计发放贷款5387人,累计发放4.99亿元,带动16161人就业。其中妇女创业1958人,发放金额1.78亿,带动就业5874;大学生(有《大学生创业证》)创业499人,发放金额0.61亿元,带动就业1497人。推动了“大众创业、万众创新”在我区的开展。

“创贷”在我区取得良好发展,发挥应有作用归纳因素如下:

一、解决了影响“创贷”发展中的体制性、机制性问题

1.明确了贷款者与贷款经办银行间、经办银行与财政部门间、贷款者与担保人间的关系;

2.统一了银行贷款利率和贴息利率一致(以人民银行规定的基准利率为准),这个贷款人反映突出的问题;

3.简化了贷款者贷款所需担保条件。提高了贷款者积极性;

4.提高富民创业贷款担保基金,解决了影响贷款规模这个“掐脖子”因素,给“创贷”提供了发展空间;

5.解决了以“创贷”经营项目为辨别“微利”或“非微利”这一项主观性强、标准难以“唯一”的问题,一律以“微利”给予贷款贴息;

6.放宽了对贷款人户籍要求。

二、寻找“创贷”工作中支撑点、亮点,找突破、争创新

依据政府“重心”工作,积极想对策、找亮点、寻突破提升“创贷”力度;主动与主管部门联系,找工作内容对接,找切合点。如:

1.支持农业部门依据本地地理优势,服务现代特色农业发展;

2.与区妇联合作,扶持鼓励女性创业者创业积极性;

3.提升“创贷”资金对大学生创业的扶持力度;

4.对返乡农民工创业提供“创贷”资金扶持。

国家乡村振兴战略呼唤 富民创业担保贷款发挥应有的作用

范围文

三、在贷款工作中做到了

1.主动与“创贷”经办银行沟通交流。给予贷款总额指标、单笔金额主动权,提高经办银行积极性,发挥能动性;

2.简化工作流程、精简申请资料、重新设计相关表格,提高办事效率;

3.给予创业者“创贷”政策的倾斜力度。向吸纳就业人数多的倾斜;向开网店、物联网创业者倾斜;向科技含量高的创业人倾斜;向大学生创业倾斜等。

总之,过去取得的一切是建立在对当期条件下,对工作中出现的问题分析研判,采取切实行动的结果。

新时期,特别在国家提出的乡村振兴战略号召下,现有富民创业担保贷款政策是否能在新时期条件下,发挥出应有作用,值得期待。

过去我们对影响“创贷”政策落实,影响扶持功能的“藩篱”进行突破,得到了广大贷款人的赞许,得到贷款经办银行的支持。现今是否也可以给予“创贷”政策突破?给予“富民”和“脱贫”以帮扶?贷款人是否一定要以“已经领取了《营业执照》”;是否“在劳动年龄内”;“是否为在本区内登记失业的人员”等政策为前提,给予约束?

随着社会和经济的发展,国家一步步给予富民创业担保贷款政策新的内涵和使命。过去“创贷”在“大众创业、万众创业”中发挥了巨大的作用,在新时代里也应赋予更多的内涵。无论是在“内涵”还是“外延”都应给予“富民创业担保贷款”新的使命,发挥其“富民”的功效。

国家实施乡村振兴战略是实现全体人民共同富裕的必然选择。关乎亿万农民的获得感、幸福感、安全感,关乎全面建成小康社会全局。实施乡村振兴战略,不断拓宽农民增收渠道,全面改善农村生产生活条件,促进社会公平正义,有利于增进农民福祉,让亿万农民走上共同富裕的道路,汇聚起建设社会主义现代化强国的磅礴力量。

当前,返乡农民工、实施“退捕禁捕”的渔民、广大农村富余劳动力、年龄超过“法定劳动年龄”的人员(贷款人出现了今年在“法定劳动年龄”,明年因超龄就不可再贷款);有土地经营承包权的农业户、种植户、养殖户,他们更需要得到生产资料资金等方面扶持。我区拥有笃厚的优美地理环境、人文环境,有待开发利用,为广大农民富裕提供了条件。

为实施乡村振兴战略,需要再次给予富民创业担保贷款政策新的内涵,化解其中影响政策功效的体制性、机制性问题。让富民创业担保贷款政策在响应国家乡村振兴战略中发挥应有的作用。

(作者单位:南京市溧水区人社局) ●

浅谈外卖骑手劳动权益保障

王思思 / 文

随着互联网经济的飞速发展,网上送餐平台增多,外卖骑手的数量呈爆发式递增。在平台多送多得、迟送惩处的用工模式下,抢道、抢单、超速等违规行为频发,极易造成意外伤害。习主席在 2020 年 12 月召开的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上明确指出,要适应新技术新业态新模式的迅猛发展,采取多种手段,维护好快递员、网约工、货车司机等就业群体的合法权益。本文通过明确外卖骑手劳动权益存在的问题,针对性提出解决思路,对于互联网+经济的有序发展具有重要意义。

一、外卖骑手用工现状

目前,市场上外卖骑手用工模式主要有三种。一是平台专送骑手,此类骑手有专业的配送装置,配送时间灵活,收入较为稳定。二是众包骑手,平台为填补劳动力缺口或方便管理,线上填写基本信息就可以注册骑手,没有底薪,按件计酬,多劳多得,此为外卖骑手最庞大的群体。三是卖家自送骑手,此类是由餐厅雇佣属于自己的配送工作人员,工作时间、工作报酬由餐厅与骑手协商确定。

根据美团发布的一份报告显示,骑手每天工作的时间长度分布,59%的骑手在 4 小时以下,也就是说外卖行业六成的从业人员是兼职,针对此种兼职人员,不签订劳动合同,不缴纳社会保险,不享受法定工作时长等情况屡见不鲜。

二、外卖骑手劳动权益保障存在的问题

1、劳动关系确认难。骑手通过手机注册,签署“网约工协议”、“雇佣合同”或“承揽协议”替代劳动合同,实务中外卖骑手工作时间自由,工资发放不定期,单位管理不明确,导致用工法律关系边界模糊不清。而《劳动法》、《社会保险法》给予劳动者保护的前提是与单位建立劳动关系,一旦发生工伤事故或劳动争议,外卖骑手的维权难度极大。2、平台企业用人制度不完善。市场经济体制下,各处用工平台以营利为目前驱使用工,忽视企业的社会责任。就实务接触的来看,很多骑手自备交通工具,简单绑扎上餐盒,未经相关部门安全测试就投入使用。骑手上岗也未

进行职业安全培训,未配备头盔、护膝等劳动安全防护用具,存在极大的安全隐患。3、劳动强度大,途中风险高。外卖平台通过准时率、差评率、退单率等严格考核约束骑手,准时率的降低会导致在平台算法中丧失“接单优势”,配送量直接关系骑手收入。在此种模式下,骑手骑车时使用手机抢单、抢道、闯红灯,枉顾交通规则,增加了自身及道路风险。

三、现存问题原因分析

1、骑手本身安全意识薄弱。由于配送量直接挂钩收入和奖金,导致配送过程中手机不离眼睛,忽视了道路交通安全。另在多劳多得的分配机制下,外卖骑手“一直在路上”,超负荷工作挑战身体极限更加增加风险。此外,平台注册骑手外卖配送人员普遍学历不高,法律意识淡薄,对于劳动合同、参加社保、劳动者权益保护等问题知之甚少。2、平台企业管理局限。平台日常管理重点仅在于考核准时率配送量,极少安排安全警示教育和交通规则学习。企业内部对于交通安全方面更无考核要求,公司重业绩轻管理的理念客观上纵容了员工违反交通规则。3、政策滞后于经济形势发展。平台经济模式是随着互联网大数据的发展而快速发展的经济模式。《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关政策保护远远滞后于新型经济发展,传统的劳动关系认定已不能涵盖全部事实用工形式。急需制定适用政策,来理顺平台经济各方利益,保障相对弱势的外卖骑手劳动安全权益。

四、外卖骑手权益保护建议

1、培养骑手的安全与法律意识。首先应积极贯彻交管局的有关规定,开展外卖骑手交通违法行为专项整治行动,狠抓道路违规行为,倒逼骑手提高道路安全意识,从根本上降低途中风险。其次依托建立外卖骑手行业协会,定期对外卖骑手进行法律培训,提高其法律意识和维权意识。2、加强政府监管,探索社会保险新制度。全国政协委员、北京市金台律师事务所主任皮剑龙指出:“新问题的出现一定要有新的制度、新的变革加以应对,要出台

溧水区新能源汽车产业链 企业线上招聘专场数据分析

胡华秋 / 文

溧水区人社局通过市人社招聘平台,引导区域内新能源汽车产业链企业参与线上招聘会,参与企业有江苏智屯达车载系统有限公司、南京哈维斯特精密机械有限公司、南京金龙客车有限公司等 68 家单位,提供 237 个招聘职位、1234 就业岗位。截止到 4 月 30 日共收到简历投递 387 人次。其中,本科 86 份,本科占比 22.22%,硕士 14 份,占比 3.61%,中专/中技占比 72 份,占比 18.6%。应届生投递 93 份,占比 24%,成熟人才投递份占比 76%。现就收到简历情况作如下分析:

(一)从求职人员专业来看,投递简历专业集中于电子机械类专业(电子技术与应用、电子信息科学与技术、工业机器人技术、机械设计制造及其自动化、精密仪器及机械等),共计 115 次,占比 29.71%。另外有 9 次简历投递未体现专业情况。

(二)从投递简历的求职者性别看,男性占比 55.55%;女性占比 44.45%。

(三)从求职者的投递单位看,投递的 387 人次中,投递量最多的是江苏智屯达车载系统有限公司,共收到 15 份求职者投递简历,占比 3.87%;其次是南京哈维斯特精密机械有限公司,共收到 13 份求职者投递简历,占比 3.36%;第三是南京惠诚工具制造有限公司,共收到 8 份


求职者投递简历,占比 2.06%。

(四)从求职者的关注岗位看:1、最受关注的前五个岗位依次为:检验员、操作工、焊工、前台、结构设计工程师。2、投递排名靠后的岗位:建筑设计师、数控操作员、质量体系员。

(五)从求职者薪酬期盼看:从薪酬角度,求职者目前薪酬区间在 2000-4000 元的求职者占比 7.4%,4000-6000 元的求职者占比 48.15%,6000-10000 元的求职者占比 37.04%。


(六)从求职者毕业院校看:投递简历对象毕业院校,排名前 10 的院校为广西大学、哈尔滨师范大学、吉林化工学院、江苏农林职业技术学院、江苏农牧科技职业学院、辽宁工业大学、南京大学、南京电子信息中等专业学校、南京人口管理干部学院、南京商业技术学院。

从以上数据分析可以看出,本科生和高职及技工院校毕业生求职愿望较高,对企业薪酬在 4000 元/月以上才有吸聚力,这就要求我区企业要重点做好两件事:一是注重薪酬待遇的提升;二是注重二本高校、高职及技工学校的校园招聘,吸聚人才。

(作者单位:溧水区人社局) 

有针对性的新政策,要提高新业态就业群体参保缴费以及转移的便捷性,增加透明度,要让参保人能够预知自己的未来收益。针对这部分的特点,来制定参保新政。”一方面政府应加强监督监管,强化安全指标在平台企业考核中的比重,落实企业安全主体责任。另一方面社会保险行政部门应探索完善社会保险制度,针对骑手与平台劳动从属性弱化的特征,开辟联合缴费和分档次缴费的新型参保模式,可有效地平衡双方利益纠纷。3.补充商业保险制度。《外卖送餐员劳动权益保障初探》(2019 齐齐哈尔大学学报)一文中,笔者建议建立职业责任保险制度,试

图将非骑手故意造成的事故责任归于第三方保险公司赔付。此制度模式可以避免劳动关系一刀切的弊端,降低行政维权风险,拓宽外卖骑手的索赔途径。

新业态从业人员权益保护问题在今年两会期间备受关注,外卖骑手的境遇,只不过是众多新型劳动关系下劳动者的一个缩影。如何保护新型劳动者权益,也是政府要给出的一道必答题。法律政策作为维护劳动者权益的利器,政府作为劳动者的维权的后盾,应及时跟上劳动关系日益新型化的时代步伐,释放出保护新型劳动权益的法治正能量。(作者单位:溧水区人社局) 

“纪念建党 100 周年”征文

祝福您 亲爱的党

唐付林 / 文

我们或许会不记得父母的生日，
却一定不会不知道您的生日，
不用记，不用想，
看着那一抹红，
我们都知道“七一”是您的生日。

忘不了，一九二一年七月，那个闷热的
仲夏，
十三位代表齐聚南湖，一艘红船驶向
黎明，
一个伟大的政党从此启航，
引领劳苦大众踏上求解放的征程。

百年后，二〇二一年七月，这个火热的
盛夏，
十四亿目光聚焦北京，致敬党旗，
一个复兴的中国傲然挺立，
潇洒铺开了走向世界的画卷。

当白鸽飞过蓝天，
我们的思念穿越高山之巅，
遥想当年井冈山的风雨，
再忆当年长征的艰辛。
党啊，伟大的母亲，您不断地创造奇
迹，
是因为经历了血与火的洗礼，
涅槃而来，顶天立地。

今天，写一幅长卷献给您，
忘不了您建立新中国的功绩。
捧一束鲜花献给您，

感谢您为我们带来福祉和甜蜜。

当微风吹动旗帜，
我们向着您飞奔而去，
又想起如火如荼的秋收起义，
又忆起轰轰烈烈的改革创举。
党啊，您永远屹立潮头，
时刻把人民放在心里。

跳一曲舞蹈献给您，
道不尽您对我们百姓的恩情。
唱一首赞歌献给您，
感谢您为时代发展奠定了根基。

一百年岁月流金，不忘初心；
九万里河山聚宝，担当使命。
一百根蜡烛点燃，一万个祝福升起，
这一声声祝福，表达我们深深的敬意。

看您的履历，
张张写满绚丽和传奇，
看您的荣誉，
个个凝聚青春与热血，
看您的丰碑，
座座镌刻着代代相传的真理。

当北斗卫星全球组网，
我们看到了您的笑容；
当辽宁号、山东号航母驶进太平洋，
我们听见了您欣然的笑语；
当新中国站起来、富起来、强起来，

我们自豪着您的自豪，欣喜着您的欣
喜。

每一面党旗都是精神的高地，
簇拥着砥砺前行儿女；
每一枚党徽都是信仰的指针，
标注着激情燃烧的岁月；
每一本党章都是灵魂的导师，
培养着领航开路的先锋。

风物长宜放眼量，
继续改革开放，全面奔小康，
一带一路，中国梦，民族伟大复兴，
全民抗疫，构建人类命运共同体……
无不透着您的智慧和您的期许。

啊！今天是您的生日，一个喜庆的日
子，
我们吹起了喇叭，敲起了锣鼓，
今天是您的生日，一个开心的日子，
让我们一起放歌，一起祝福：
伟大的中国共产党——
百年华诞！繁荣富强！
生日快乐！福运悠长！

（作者单位：六合区劳动就业管
理中心）

百年风华正当时 吾辈青年当自强

朱莉叶 / 文

“烟雨楼台革命萌生，此间曾著星星火；风云世界逢春蛰起，到处皆闻殷殷雷。”1921年7月23日，在浙江嘉兴的红船上，中国共产党诞生。一百年来，星火燎原，红船劈波，筚路蓝缕，革命先烈流血牺牲历历在目；一百年来，改革开放，同心抗疫，小康建成，共产党人同心同德有目共睹。我们党的一百年，一路践行初心使命，一路与人民心连心、同呼吸、共命运。

回溯百年党史，永远跟党走，悟思想、办实事、开新局，是新时代赋予共产党员的使命和要求。作为年轻党员，回忆参加工作的三年时光，我总结心得体会，领悟政策方针，思考在工作和学习中是否跟紧党的步伐，践行初心使命。

知责思为，悟思想。窗口作为百姓与政府沟通交往的第一道口，好比初次见面的第一次握手，作为人社窗口办事员的我必须代表政府将群众的手握得真诚而有力——对于办事群众的疑问，应当有问必答，合理解释，深入浅出；对于办事群众的需求，应当有求必应，首问负责，力求满意。然而，由于业务繁杂，包括退休审批、工伤认定、死亡待遇三大板块，服务对象大多年龄偏大、文化程度不高，理解政策不同于年轻人容易接受，我难免产生不良情绪，但抬头看到自己的党员服务窗口立牌，回想起“花萼愚公”周永开，基层干部张小娟等优秀共产党员的先进事迹，便提醒自己知“责”思“为”，思考这些具体业务背后，包含着怎样的责任，需要怎样的行为，为老同志办好退休手续安享晚年，助农民工申报工伤获取经济补偿，帮家属申领死亡待遇顺利办好身后事。吾日三省吾身，要常常思考自己的责任，用责任驱动行为，领悟其中的思想，提高党性修养，用高质量的服务帮助群众。

能责善为，开新局。工欲善其事，必先利其器，有“能”方“善”，只有锻炼好能力，才能善于服务群众。首先，我所在的窗口政策性强，意味着业务办理复杂程度高，例如根据档案认定视同工龄，涉及到劳动合同制工人、计划外临时工此类身份认定、工作单位调动时档案的连

续性，镇办企业体制上升的确认等等，必须学懂弄通业务知识，才能灵活运用服务群众。其次，针对不同人群要有沟通技巧，例如，农民工朋友申报工伤时，常因为单位不作为而情绪激动，又因准备材料无从下手而急躁甚至迁怒于窗口人员，我必须稳住自身情绪不受影响，学会站在不同角度看问题，站在受伤职工的角度对其表示理解同情，站在审批角度可观看待材料的可信度，使农民工愿意、理解收取相关材料的意义。回想起刚参加工作时对于业务繁杂而无所适从，到现在灵活应对挑战，我深知只有强化能力，才能开创新局面。

尽责敢为，办实事。“尽责”不后悔，“敢为”迎挑战。在人来人往的柜台上，面对嘈杂的环境，细心审阅发黄破旧档案，为特殊工种退休人员补正材料提供线索；仔细整理纷繁复杂的医疗材料，为工伤人员申请劳动能力等级鉴定做好准备；注意措辞询问死亡人员家属相关情况，聊表节哀之情的同时让他们感受到温暖与慰藉。在遇到新难题、面对新挑战时候，我坚信“红船精神”中开天辟地、敢为人先的品质，自觉克服工作中安于现状、自我要求上不思进取的思想观念，为群众办实事。业务知识知其然，更需要知其所以然；在学习本职业务的同时，关注相关便民服务知识，给予群众实实在在的帮助。应尽职责，爱岗敬业，为群众办实事，听到办事群众口中真诚的感谢，使我在工作中有了获得感和满足感。

百年风雨，红色小船劈波斩浪；奋斗百年，中国号巨轮行稳致远。百年前的青年，如朝日，如百卉之萌动，如利刃之新发于硎；百年后的我们，勇立潮头，敢为人先，忠诚为民。中国共产党立志于中华民族千秋伟业，百年恰是风华正茂，在党成立一百周年之际，作为基层青年工作者的我们，应在思想上不忘初心，行动上践行使命，永远紧跟着党的步伐，为“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

（作者单位：溧水区人社局）

“纪念建党 100 周年”征文

献礼建党 100 年 就业风采谱新篇

林涛、姚月姝 / 文

为庆祝中国共产党成立 100 周年，深入贯彻落实以人民为中心的发展思想，在新区就业和社保工作人员中树立爱国爱党、敬业奉献的精神思想，2021 年 4 月 22 日，新区就管中心在集成电路大学举办江北新区就业风采大赛活动。此次活动是新区“就业能力提升行动”中的重要组成部分，旨在为新区就业社保人提供展示风采的舞台，展现新时代就业人的风貌，激发就业队伍活力，凝聚队伍力量，向党的百年华诞献礼。

活动现场，来自区级服务大厅、各街道的 9 个代表队，通过朗诵、演讲、快板等多种形式讲述了就业创业工作中的感人故事，展现了新区就业一线工作人员为民服务的精神面貌。参赛选手结合自身工作实际和服务案例，饱含深情地对基层就业工作进行了淋漓尽致的演绎，悠扬的诵读，为观众们献上了震撼心灵的视听盛宴。

本次活动由南京市劳动就业服务管理中心主任韩小燕、新区教育和社会保障局正处职干部康正、新区妇联副主席冯丽、共青团江北新区工委委员孟晨和新区就管中心副主任任晓伟担任评委并为获奖者颁奖。

活动回顾了前期就业知识竞赛的相关情况，并对就业知识竞赛中表现优异的 32 名参赛者进行表彰颁奖，鼓励他们在工作中继续学习，精益求精，提升为民服务水平。经过现场汇总计算，区级服务大厅带来的《窗口服务展新颜》、泰山街道《从党史中汲取力量，用初心和使命全心全意服务群众》荣获“最佳风采”奖，其余代表队荣获“优秀故事”、“活力之星”奖，大厂街道和泰山街道凭借优秀组织力荣获“优秀组织奖”。

新区教育和社会保障局正处职干部康正对本次活动作了精彩点评。他指出，举办此次就业风采展示活动是推进新区“人社未来星”系列活动的重要举措。他强调，希望就业人能够持续在服务供给侧和需求端持续发力，服务新发展，落实各项稳就业政策，组织系列就业创

业服务活动，多措并举畅通人才交流渠道，推动新区就业人才工作更高质量发展。

此次“就业能力提升行动”在新区基层服务队伍中引发热烈反响，凝聚了党性初心，激发了青春活力，提高了服务能力。百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。奋斗百年路，启航新征程，新区就业社保人将在今后的工作中秉持以人民为中心的服务理念，保持初心、牢记使命，乘风破浪，扬帆远航！

(作者单位：江北新区) 人

在新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放和社会主义现代化建设新时期以及中国特色社会主义新时代取得的辉煌成就，深刻阐述了中国共产党百年历史积累的宝贵经验，立意深远，内容丰富。同时江主任指出，2020 年我国经济总量突破了 100 万亿，脱贫攻坚战取得全面胜利和疫情防控交出了一份人民满意、世界瞩目、足以载入史册的答卷等等，这些都说明我国真正实现从站起来富起来到强起来的伟大飞跃，这些成就来之不易，正是充分汲取了历史的经验教训，不断自我完善、自我革新、自我提高的有效实践。中心全体党员要充分研读相关著作，利用好学习强国等平台开展自主学习，营造良好的学习氛围，同时要将党史学习教育与社保部门年度重点工作相结合，与为民办实事工程优化提升结合起来，与投融资营商环境改善结合起来，将党史学习教育与《不忘初心、牢记使命》主题教育常态化融为一体，传承弘扬我党求真务实的优良传统，进一步转变工作作风，提升工作效能，为推动社会保险事业高质量发展作出新的贡献。 人

光荣的劳动保障人

闻轩、张程 / 文

女：四月里和煦的春风，把我们吹进桃红柳绿、万物复苏的季节，也迎来了中国共产党 100 周年华诞。

男：在党的旗帜引导下，我们不忘初心，牢记使命，全心全意为人民服务，

女：我们的工作，涉及你我广袤的城乡，关乎你我亲人的安康，为您解决工作之困扰，为您的生活保驾护航！

男：我们的使命，实施就业优先战略，健全社会保障体系，加强人事人才工作，维护人民群众权益。

女：你们问我们到底是谁？

男：我们是光荣的社会保障人！是奋斗在人社系统的普通工作者，为所有的劳动者服务，是我们最崇高的职责。

女：你们问我们为了什么？

男：我们为把党的阳光雨露送进千家万户，把祖国大家庭的温暖，送进老百姓的心窝。

女：保民生 促和谐，倾真情 促稳定。让每一个劳动者的脸上铺满笑容，让每一个人都能够有尊严的生活。

男：有人说，就业工作是一首诗，冰冷中温暖失业者渴求的心房；有人说，创业服务像一盏灯，黑暗中照亮创业者前行的远方。

女：每一个城镇失业人员都是我们帮扶的对象；每一名大中专毕业生是否就业都是我们思考的问题；每一位返乡的农民工，都需要我们的关心和帮助。

男：社会保障工作虽然琐碎平淡，但它和千万个人民群众的命运紧紧相连。

合：所有的辛劳，所有的付出，我们心甘情愿！

男：今天，养老保险再扩围，“春风行动”扬扬帆，专场招聘搭平台，线上线下谋就业，宁聚计划助梦圆！扶持创业者，创业贷款助起航！

女：培训促进就业，创业带动就业，劳动力有序转移写新篇。就业帮扶计划，为有志者提供创业发展的平台。

合：在情系民生的列列旗帜下，有我们的铮铮硬汉，玫瑰铿锵！

女：我们社会保障人携手一起，分担寒潮霹雳，共享硕果留香。

男：60 后的默默奉献，70 后的踏实肯干，80 后的责任担当，90 后的激情满腔，

女：今天，社会保障大旗高高飘扬，是点燃信念的火，是照亮心灵的灯，是滋润果实的雨，是吹拂热血的风。

男：今天，我们任重道远，在新的起点下，许下共同的心愿，愿我们的事业辉煌永远，愿全社会的劳动者笑语欢颜，愿我们的祖国繁荣昌盛，愿普天下的父母、儿女幸福安康，

合：我骄傲，我们是光荣的社会保障人！

（作者单位：江北新区大厂街道为民服务中心）

党史学习教育专题党课

六合区人社局

为深入贯彻党中央关于在全党开展党史学习教育的部署要求，区社保中心积极开展党史学习教育活动。六合区人社局党组成员、区社保中心主任江必顺日前带头讲党课，社保中心全体党员、入党积极分子参加党课。

江主任以《研读党史著作，了解中国共产党百年奋斗的光辉历程和历史性成就》为主题，围绕“秉持初心和使命，提供宝贵精神滋养和强大动力，增强开拓前进勇气和力量”三个方面，以党的百年奋斗历程为切入点，介绍了我党

江苏高院发布劳动争议 10 大典型案例(续)

江苏省高级人民法院

案例六:劳动者参加新型农村合作医疗,不免除用人单位缴纳职工基本医疗保险的法定义务

裁判要旨

用人单位未依法为劳动者缴纳职工基本医疗保险导致劳动者无法享受相关医疗保险待遇,劳动者主张用人单位赔偿相应医疗保险待遇损失的,人民法院应予支持。

简要案情

朱某、薛某、何某均系何某某(已故)亲属。何某某与某保安公司存在劳动关系,该公司未为何某某缴纳社会保险。何某某于 2019 年 5 月 27 日摔伤,因医治无效于同年 9 月 4 日去世。治疗期间,何某某共产生医疗费用 420834 元,其中符合医保报销范围的为 288152.73 元。朱某、薛某、何某已通过新型农村合作医疗(以下简称新农合)报销医疗费用 27612.21 元。2019 年 10 月 22 日,朱某、薛某、何某申请劳动仲裁,请求判令某保安公司支付医疗费 420834 元。仲裁裁决后,某保安公司不服,诉至法院。

法院认为,何某某共产生医疗费用 420834 元,其中符合医保报销范围的为 288152.73 元。某保安公司未为何某某参加职工基本医疗保险,故该医保可报销的费用 288152.73 元为某保安公司应向何某某赔偿的医疗保险待遇损失。鉴于朱某、薛某、何某已经通过新农合报销了 27612.21 元,该部分应予扣除,故判决某保安公司支付医疗费

260540.52 元。(审理法院:南通市通州区人民法院、南通市中级人民法院)

专家点评

本案折射的是我国《社会保险法》确立的城乡二元、三三制基本医疗保险制度体系内在关系问题。城镇职工基本医疗保险和新农合在参保对象、资金统筹、保障范围、主管机构等方面均有所不同,尤其在保障范围方面,职工基本医疗保险所保障的范围和标准远高于新农合。用人单位为劳动者参加社会保险,是其法定义务。

本案中,用人单位未为劳动者参保职工基本医疗保险,导致劳动者无法享受职工基本医疗保险待遇。法院判决用人单位赔偿当事人基本医疗保险待遇相应损失,不仅符合《社会保险法》的立法目的,维护职工参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益,更可以使职工共享发展成果,促进社会和谐稳定,实现社会法的社会安全目标。同时,该裁判有利于促进我国社会保险制度的城乡一体化进程,彰显制度的公平性,保证农村居民群体的基本医疗水平;还可以均衡企业负担,创造公平竞争的社会环境,建立统一的劳动力市场,促进劳动者的合理流动。

案例七:劳动者在疫情防控期间以被迫辞职为由主张经济补偿,应审慎认定

裁判要旨

劳动者以用人单位在疫情防控期间存在未及时足额支付生活费为由而解除劳动合同，请求用人单位支付经济补偿的，应当结合用人单位受疫情影响的实际情况，综合考虑其未及时足额支付生活费的主观恶意、违法程度以及当地政策等因素审慎认定。

简要案情

顾某系某制药公司员工。2019年6月，公司受当地某重大事故的影响停产整顿，并通知员工放假。放假期间，公司向顾某发放生活费1464元/月。2020年2月11日，公司在公告栏内张贴《关于缓发放假人员部分生活费的征求意见函》。2020年2月13日，公司在公告栏内张贴《关于缓发放假人员部分生活费的通知》，载明因新冠肺炎疫情的影响，公司计划于2020年2月开始按500元/月发放生活费。2020年2月20日，公司向顾某发放1月份生活费500元。2020年3月公司向顾某发放2月份生活费1464元。2020年4月7日，顾某通知公司，因公司未及时足额支付生活费而解除劳动关系。4月10日公司回函，因受当地重大事故及新冠肺炎疫情双重影响，公司现金流极度紧张，缓发的1月生活费964元将在2020年4月补发到位。公司正在全力以赴进行复产整改，并通知顾某于4月14日前返回工作岗位。后公司补发了生活费差额964元。2020年4月17日，顾某申请劳动仲裁，请求判令公司支付经济补偿等。仲裁委未在法定期限内作出受理决定，顾某诉至法院。

法院认为，某公司在受当地重大事故影响停业整顿期间，积极筹措资金发放工资及缴纳社会保险。后公司虽仅向顾某发放1月份生活费500元，但基于当时新冠肺炎疫情比较严重，且其及时补发了生活费差额，可见公司并无故意拖欠生活费的主观恶意。法院审理后驳回了顾某主张经济补偿的请求。（审理法院：盐城市大丰区人民法院）

专家点评

该案涉劳动者单方行使辞职权诉求经济补偿，理由是用人单位未及时足额支付生活费。按照《劳动合同法》第三十八条、第四十六条规定，用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以解除

劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。立法的本意在于保护被迫辞职的劳动者，但前提必须是用人单位有过错，且该过错严重到足以导致理性的劳动者无法忍受的程度。

本案中，用人单位受当地重大事故影响停业整顿，员工放长假，发放生活费，又遇新冠肺炎疫情，现金周转困难，通过在公告栏内张贴征求意见函和通知形式，告知员工缓发生活费。在员工提出辞职申请后，及时纠正错误，补发了缓发生活费差额。因此，从用人单位违约行为上判断，不存在根本违约或者致使合同目的不能实现的严重程度。在公司经营遭遇当地重大事故和新冠肺炎疫情爆发叠加影响下，法院审慎审查公司是否存有无故拖欠或者克扣生活费的主观恶意，在查明公司以实际行动自我纠正程序瑕疵后，裁判不予支持劳动者的经济补偿诉求，对此类案件审判有指导意义。

案例八：劳动者主张医疗期须证明病情达到需要治疗休息的严重程度，并应遵守用人单位的请假制度

裁判要旨

劳动者在患病或者非因公负伤需要治疗时，应当根据病情状况履行请假手续。劳动者未履行请假手续，无正当理由拒绝上班，在用人单位催促及时返岗后亦不到岗说明情况，用人单位可以劳动者严重违反劳动纪律为由解除劳动合同。

简要案情

2014年12月，曹某与某电机公司签订劳动合同。2018年9月11日至9月30日，曹某分三次向公司申请病假及事假，公司同意曹某的休假申请。假期到期后曹某未到岗上班。同年10月17日，公司根据曹某劳动合同中约定的送达地址邮寄函件要求来司说明未上班的原因，该函件被退回。2019年1月4日，公司通过《扬子晚报》向曹某发出通知要求其来司办理相应手续，并于1月8日通过微信发送给曹某。曹某仍未上班，亦未办理相应请假手续。2019年1月18日，公司向曹某发出《关于与曹某解除劳动合同的证明》，载明曹某连续旷工属严重违纪，公司依据《劳动合同法》第三十九

条第二项与其解除劳动合同，并依法通知了工会。曹某申请劳动仲裁，请求判令公司支付违法解除劳动合同赔偿金。仲裁委终结审理后，曹某诉至法院。审理中，曹某提供了某医院抑郁自评量表，该表载明参考诊断为有(轻度)抑郁症状，但未提供病假证明。

法院认为，曹某病假到期后，在未能及时履行请假手续的情况下无正当理由未出勤上班，公司在多次催促通知无果后，以其旷工并严重违反公司规章制度为由解除劳动合同，具有事实依据。曹某主张其符合医疗期相关规定，但未能提供有效证据证明其确需停止工作治病休息，且曹某未按照规定履行请假手续，对其要求适用医疗期相关规定的请求不予支持。法院判决驳回曹某的诉讼请求。(审理法院：南京市江宁区人民法院、南京市中级人民法院)

专家点评

劳动法中所称“医疗期”，其基本含义为劳动者因患病或者非因公负伤依法享有的治疗休息且用人单位不得解除或者终止劳动合同的期限。显然，医疗期的规定体现的是保护劳动者合法权益的立法理念，但因医疗期中劳动者不能到岗上班，涉及用人单位对工作的统筹安排，因此劳动者享有医疗期需要具备一定的条件：

首先，劳动者患病的病情状况或者非因工负伤的严重程度达到了需要治疗休息的客观要求，其判断标准一般以医疗机构出具的“病假单”为依据；其次，劳动者按照用人单位规章制度的要求履行请假手续。

本案中，劳动者在用人单位批准的假期届满后，继续主张享受医疗期待遇，却未能提供病假证明，也不按照用人单位规章制度要求履行请假手续，在用人单位多次催促后仍然无正当理由拒绝到岗上班，用人单位以其旷工并严重违反用人单位规章制度为由解除劳动合同，具有事实依据和法律依据。

本判决通过驳回劳动者享受医疗期待遇的请求，引导劳动者遵守用人单位依法制定的规章制度，维护用人单位正常的生产秩序和管理秩序；教育劳动者不得滥用权利，否则将承担相应的法律后

果。

案例九：劳动者依法享有带薪年休假 裁判要旨

因用人单位的原因未能安排劳动者休年假的，应当按照日工资收入的**300%**支付未休年休假工资报酬。用人单位已经支付劳动者正常工作期间的工资收入的，则应当另行支付按照日工资收入**200%**计算的未休年休假工资差额。劳动者依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期不计入年休假假期。

简要案情

2017年9月1日，邢某入职某服务公司从事会计工作。2019年8月25日19时许，邢某申请14天调休假。次日6时许公司驳回其请假申请，但邢某一直未上班。2019年9月16日，公司发出解除劳动合同告知书，以邢某连续旷工三天以上、未完成工作任务、擅自删除客户数据等事由，解除劳动合同。后邢某申请劳动仲裁，请求判令公司支付2018年、2019年未休年休假工资。仲裁委终结审理后，邢某诉至法院。诉讼中，公司主张邢某在2019年3月已休息16天，年休假已休完。经查，2019年3月8日，苏州市某医院出具病假证明书，因邢某早期人工流产建议休息一个月。

法院认为，根据邢某的工作年限，其2018年法定年休假有5天，2019年的年休假根据邢某当年在职时间折算为3天。邢某在2019年3月系因流产休假，并非法定年休假，公司未提供证据证明邢某已休法定年休假，故法院判决公司支付邢某2018年及2019年未休年休假工资差额。(审理法院：苏州工业园区人民法院)

专家点评

休假是职工的基本权利。国务院《职工带薪年休假条例》第五条第三款规定，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假，须按照该职工日工资收入的**300%**支付年休假工资报酬。实践中，年休假制度的贯彻落实不尽如人意。

本案判决从以下几个方面体现了司法公平公

正的价值取向:其一,正确定性原告因流产的休假并非法定年休假。其二,认定用人单位对其主张原告已休法定年休假负有举证责任但举证失败。其三,细致核算未休法定年休假天数和平均工资以正确计算出未休年假工资报酬的差额。

本案的重要意义在于针对女职工邢某主张在在职期间未休年假工资的诉求,赋予了劳动者最后的“报酬补偿底线保护”,平衡了劳动者的休假权益和用人单位的长远发展;亦警示用人单位不可规避支付未休年假工资,尊重劳动者意愿让本就为数不多的年休假落到实处,既能节省企业的经济支出,也能调动职工工作积极性。

案例十:劳动者应服从用人单位的合理工作安排

裁判要旨

用人单位因受新冠肺炎疫情影响而安排劳动者临时短期支援其他部门的,属于其合理行使用工管理权的范畴,而不属于劳动合同的变更。劳动者无正当理由拒绝安排,用人单位依照规章制度解除劳动合同后,劳动者主张违法解除劳动合同赔偿金的,人民法院不予支持。

简要案情

2018年5月,王某被某人力公司派遣至某汽车公司从事结算专员工作。2020年初,因受新冠肺炎疫情影响,王某所在的自驾结算部工作量明显下降,但该公司自驾客服部业务量居高不下。鉴于上述情况,汽车公司于2020年2月21日向自驾结算组包括王某在内的所有员工发送邮件,要求该组员工临时短期支援自驾客服部工作,并分批次进行岗前培训,邮件同时明确“依然是结算岗位人员”、“并非是转岗”。王某通过邮件明确拒绝参加该培训。汽车公司在多次沟通、催促王某参加培训无果的情况下,依照公司规章制度提前结束王某派遣服务期,将其退回至人力公司。其后,人力公司根据劳动合同、规章制度以“王某在工作期间严重违反用工单位相关规章制度,被用工单位退回”为由,向王某发出解除劳动合同通知书,并通知了工会。王某申请劳动仲裁,请求判令汽车公司和人力公司支付

违法解除劳动合同的赔偿金。仲裁委终结审理后,王某诉至法院。

法院认为,因受新冠肺炎疫情影响,汽车公司各部门间业务量发生较大变化,在此情形下该公司安排王某临时短期支援自驾客服部工作,并通知其参加相应的岗前培训,符合当时汽车公司的经营状况以及疫情防控的特殊形势,具有合理性。汽车公司已通过邮件等形式明确告知王某该临时支援并不是转岗,并且未对其工作时间等作出任何调整。王某拒绝参加培训,不具有正当理由。法院判决不予支持王某关于违法解除劳动合同赔偿金的主张。(审理法院:镇江经济开发区人民法院、镇江市中级人民法院)

专家点评

用人单位作为劳动的组织者和劳动力的使用者,在劳动关系中享有用工管理权,其中包含“指令权”,指示劳动者按照要求履行劳动义务。由此,劳动者“受指示而劳动”通常成为劳动关系“从属性”的核心判定标准。在市场经济条件下,用人单位的“指示”内容一般体现在劳动合同的约定和用人单位规章制度的规定中,但劳动合同的继续性特征决定了劳动合同内容的不充分性,需要在实际履行中进行适当补充和调整,这就为用人单位在特殊情况下指派劳动者完成临时劳动任务具有合理性和正当性提供了法理基础。

本案中,用人单位因受新冠肺炎疫情影响,临时安排业务量不足岗位的劳动者支援业务量居高不下的部门,这既是用人单位作为市场经营主体正常工作所需,也是用工管理权的合理运用,劳动者理应配合和服从。劳动者在无正当理由的情况下,拒绝服从合理劳动指令,用人单位依照其制订的规章制度解除与劳动者的劳动合同,合理合法。本判决通过用人单位用工管理权的适当阐释,对劳动者的“服从义务”和“岗位调整”作了合理区界,维护了用人单位正常的工作秩序和管理秩序。

(续完) ●

在单位食堂吃晚饭时猝死,能否认定为工伤?

天津二中院

在单位食堂吃晚饭时猝死,能否认定为工伤?

案号:(2020)赣07行终487号

基本事实:

电源公司将其新建厂区建设工作中的电气、焊接、电线安装工程发包给张某、胡某,周某系受张某的雇请在第三人新建厂区工地上从事电气电线安装工作。

2019年6月4日下午18时12分,周某拉着推车前往临时工具房放置工具,18时16分许前往第三人临时食堂准备打饭时,突然倒下,后被县人民医院120急救车送至医院,经抢救无效,于当日晚上8时许死亡。

周某家属向某人社局申请工伤认定,2020年5月28日,某人社局作出《不予认定工伤决定书》,认为周某家属的兄长周某在此次事故造成的伤害,不符合《工伤保险条例》第十五条第(一)项的规定,不同意认定为工伤(亡)。周某家属不服,遂提起诉讼。

一审法院认为:

《工伤保险条例》第十五条第一款规定:“职工有下列情形之一的,视同工伤:(一)在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的;……”对该条款规定情形的理解应当严格按照工作时间、工作岗位、突发疾病死亡或突发疾病径直送医疗机构抢救并在48小时内死亡并重,且具有同时性、连贯性。这里所称的工作时间,是法律规定的或者单位要求职工工作的时间。这里所称的工作岗位,是职工日常所在的工作岗位和单位领导指派所从事工作的岗位。

本案中,周某突发疾病时已下班,是在第三人临时食堂准备吃完饭且饭后下班回家,之后已无工作,其突发疾病时,并非在工作岗位和工作时间内。周某突发疾病死亡不符合工伤认定的情形。《不予工伤认定决定书》认定事实清楚,证据确凿,程序合法,适用法律、法规正确,应予维持。周某家属诉请的理由不能成立,法院不予支持。据此,依照《中华人民共和国行政诉讼法》第六十九条之规定,判决如下:驳回周某家属的诉讼请求。

周某家属不服,提起上诉,理由如下:一、周某突发疾病的地点属于工作场所,突发疾病的时间属于工作时间,现有证据无法证明突发疾病发生在非工作地点、非工作时间。二、即使周某是在下班后在食堂准备吃饭的过程中突发疾病经抢救无效死亡,也应当认定为《工伤保险条例》第十五条第(一)项之规定认定为视同工伤。三、周某突发疾病与死亡结果具有紧密关联性。四、本代理人通过类案检索,查询到赣州市中级人民法院于2016年10月18日作出(2016)赣07行终173号行政判决书,认定黄永辉在单位就餐时间突发疾病死亡,符合视同工伤的情形。

二审法院认为:

本案的争议焦点为周某的死亡是否符合《工伤保险条例》之规定,是否应认定为工伤。

《工伤保险条例》第十四条第一款第一项规定,“职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;”。第十五条第一款第一项规定:“职工有下列情形之一的,视同工伤:(一)在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡”。

本案中,周某于2019年6月4日下午在公司新建厂房处下班,18:16时许前往该厂房门口水龙头处洗手,结合视频显示下班后洗手当时并无异常,后前往临时食堂吃饭,拿着碗打饭时突然发病,且后经医院诊断病情为心源性猝死,该情形并不符合“工作时间和工作场所”条件,也不符合“工作时间和工作岗位”的要求,不符合上述规定的情形。

《工伤保险条例》第十四条第一款第(二)项规定,“职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:……(二)工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;”。关于该项中“预备性或者收尾性工作”应当与本职工作有着紧密联系的结合,也不应随意扩大该工作的范围和幅度。本案中,周某下

交通事故受害人超过退休年龄,也能主张误工费

吴未未 孙锡超 / 文

【案情介绍】

句容一七旬老者骑电动三轮车回家时,未注意安全行使,与另一小型轿车发生碰撞,致老者受伤、车辆受损的交通事故。事故发生后,老者即刻被送往医院救治,病情稳定后,经法院委托鉴定,老者因事故受伤致左股骨大粗隆骨折,遗有左髌关节活动受限,构成十级伤残。

老者向肇事司机及其投保的保险公司索要赔偿,肇事司机推托是为公司领导送文件,应由公司负责赔偿;而保险公司则表态称对于事故发生经过、责任划分及伤残等级均无异议,但因伤者年龄七旬,已达退休年龄,拒绝赔偿误工费。

经各方协调理赔,未达成一致意见。老者于是一纸诉状将肇事司机及其单位、投保的公司共同诉至法院,不仅要求赔偿医疗费、护理费、残疾赔偿金、精神抚慰金等损失,还要求对方按照每天150元的标准赔偿其误工费4万多元。近日,句容市人民法院审结了该起机动车交通事故责任纠纷。

【审理情况】

经法院审理查明:2019年7月24日17时许,被告戚某驾驶车牌号为苏Axx的小型客车,行驶至句容市郭庄区域东方红村委会地段时,与原告周某所骑电动三轮车发生碰撞,致原告受伤及两车受损。事发当日,句容市公安局交通警察大队作出事故认定,戚某对该起交通事故承担主要责任,周某承担次要责任。周某于事故

当天被送往句容市人民医院救治,8月17日出院。诉讼中,周某申请法院对其伤残程度及误工期、护理期、营养期进行法医学鉴定。2020年6月29日,丹阳市中医院司法鉴定所认定周某十级伤残,误工期为270日,营养期为90日,护理期为180日。

法院审理后认为:公民的健康权受法律保护。公民、法人由于过错侵害他人人身权益的,应当承担民事责任。肇事车辆苏Axx小型客车在保险公司投保了交强险和商业三者险,故被告保险公司依法应在机动车强制保险责任限额内优先承担赔偿责任,超过交强险限额的部分在商业三责险限额内按照事故责任比例承担赔偿责任。被告戚某在履行工作任务期间造成他人损害,由闽通公司承担侵权责任。

关于误工费的问题,《中华人民共和国老年人权益保障法》第七十条规定,老年人参加劳动的合法收入受法律保护。被告保险公司辩称,原告已达退休年龄,不应支付误工费的辩解,缺乏事实和法律依据,不予支持。误工费根据受害人的误工时间和收入状况确定,并没有从年龄上来限制误工费的相关规定。虽然原告已逾退休年龄,但退休人员的劳动收入亦受到法律保护,根据原告的年龄、工作性质及句容本地平均社会工资水平,酌定其误工损失为70元/天。最终法院判决保险公司赔偿老者误工费、医疗费、残疾赔偿金、精神抚慰金等各项损失共计11万余元。(来源:苏工视点)🌐

班后如从事与本职工作紧密相连的预备性或收尾性的工作时,可符合上述条件。但结合事实来看,周某下班后到食堂洗手时并无异常,后续去拿起碗筷吃饭实质上已经中断了与本职工作之间的紧密联系条件,因上诉人并未能提供周某晚饭之后有工作的可能,故在周某下午下

班后在食堂吃饭时突发疾病不能归入“预备性或者收尾性工作”的范畴。

综上,判决如下:驳回上诉,维持原判。

判决日期:二〇二〇年十一月十六日

(来源:子非鱼说劳动法、法务之家)🌐

用智慧压实民生就业的责任

钱文静 / 文

这是葛塘最近刚开展的线下招聘会的一张图,从这张图中能看到什么?热闹?高兴?还是希望?我看到了智慧。通过互联网的手段,将所有信息集中汇总,搭建平台,满足单位及个人的需求,这是一种智慧。

还记得小时候,找工作还没有这么方便快捷。那个时候都是要拜托别人帮忙听着,看看哪里招人,然后就是漫长的等待,有的时候都要等好几个月才会有消息。如今就不同了,现在都是智慧招聘,不再是单一的介绍,现在的信息可以很快匹配,找工作不再是漫长的等待,这其中的变化也闪耀着智慧的身影。

就业乃民生之本。在去年两会期间,李克强总理就曾提出“六保六稳”政策,而在此基本框架内,其前提则是保居民就业,从而稳定就业局势。

在严峻的就业压力下,人们用智慧衍生出了很多新型的工作岗位。在我的小时候,想要吃东西那必须出门买,打车那更是招手一招招半天的。而如今,外卖员这个行业为更多的人提供了就业岗位,并且打破了外卖就餐最后一公里的问题,买什么都可以送货上门。滴滴司机消除了时间差和空间差,方便我们出行。除了我们看到这些职业,在这些软件背后,还为大量的专业技术岗位、运营维护人员提供了工作机会。在如今的大数据时代,用智慧压实了就业岗位,提供了更广阔的就业平台。

李克强总理在今年政府工作报告中提出“民生在勤,勤则不匮”,只要拓宽就业渠道,有了就业门路。通过智慧,拓展了招聘方式,招聘进入了线上线下双+模式。为了压实民生就业的责任,我们从今年1月份至今举办了两场线上招聘会。共为辖区内求职人员提供578个工作岗位,既满足了用人单位与求职人员的需求,也减少了人群聚集带来的风险因素。3月份又在街道便民服务大厅顺利举办了线下专场招聘交流会,此次招聘会共有22家企业参会,提供了近600个岗位,全方位满足

了不同求职者的需求。当天有近400人前来应聘,其中120多名求职者与企业初步达成了意愿。使我印象最为深刻的是一位疫情期间的下岗工人。李师傅之前在一家修理厂上班,因疫情企业裁减员工失业下岗,但几十年的工作经验使得李师傅具备娴熟的专业技能,通过此次招聘会,李师傅顺利地找到了心仪的工作。

智慧提供培训思路,在招聘会中注意到,有些企业对于求职者的岗位专业性有一定要求,而许多求职者往往不具备专业的职业技能,也缺乏类似的岗位经验。为了培养本辖区的失业人员的专业技能,提高就业上岗率和成功率,我们定期为开设技能培训班,为失业人员提供的技能培训有母婴护理、中西式茶点制作等技能培训。通过聘请专业的教师团队,采取理论与实践相结合的方式,丰富失业人员的业余生活的同时也拓宽了就业选择面。

智慧衍生新的择业方式。随着近期我国不断的转型及社会就业压力,创业逐渐成为失业人员或毕业生的一种职业选择方式。在工作中,明显感觉到现在的创业意识越来越强。在我毕业那会,或者更早些。感觉大家大学毕业后,想到的只是去就业,创业这个词很少出现。但现在,在头脑风暴下,越来越多的毕业生或者在学校期间就开始选择去创业,这是一种更新颖的就业方式。对于本辖区的大学生创业我们是积极鼓励支持,推送政策,做到实时解答,并进行全程跟踪服务。

虽然就业再就业任务重、难点多、困难大,但我还是对这项工作很有信心的。只要肯想、肯做、肯努力,总会有着不同的新型就业岗位。破解就业难题,需要有智慧的眼光,务实的工作态度。“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”,在就业这条道路上,我将不断开拓前行。

(作者单位:江北新区葛塘街道为民服务中心) ●

扎根基层一线 呵护创业梦想

徐云霞 / 文

众所周知,社保工作直接关系到国计民生、社会发展、和谐稳定,是一项政策性、原则性、服务性较强的工作。作为一名社区社保科工作人员,我结合自己的工作经历,谈一谈我的体会和认识。

每一个创新创优的梦想都弥足珍贵。朝着美好梦想不懈追逐,往往能收获精彩的旅途。一个人在学习和事业上有所成就,常常与他们的人生梦想和信念密不可分。梦想和信念并非全都是宏大遥远的,也可以很渺小很具体很实在,它可以是催人上进的一段座右铭,是为之拼搏的几句话,是创新创优的一次努力和尝试。无论从事什么职业,取得多少成就,梦想始终都是我们前进的动力。

平凡如我,也有梦想。最朴素的想法就是创业,带领身边人共同富裕。2001年大学毕业后,我没有选择回家当美术老师,而是留在南京,追逐自己的广告设计梦。从平面设计员到平面设计师,再到创业总监,我用了6年时间,吃了很多辛苦,有时为了一个好的创意,连加两个多月夜班。我告诉自己,越努力、越辛苦离成功和梦想就越接近。到了2007年,我的创业之梦萌芽了,我和同学跳出公司创业,5年时间,从最初的脚踏三轮车到四轮小汽车,从2个人合伙发展到了20多个人的小公司,累计为100多人提供了设计、安装、电焊等相关岗位,也为社会发展作出了小小的贡献。我常用自己的经历激励身边的年轻人:梦想还是要有的,要敢想敢拼、创新创优,说不准哪天真的就能够实现。

每一次用心用情的服务都充满力量。自2013年起,我到吉庆社区从事社保工作。带着几分不舍,挥手告别了我的广告创意公司。作为公司元老,我毫无保留、诚心实意把我的创业经验分享给大家,我知道,公司发展得越好,对社会贡献就越大。幸运的是,虽然换

了工作,我还能作为社保科工作人员,通过自己的热情服务为那些就业创业的美好梦想服务。

工作中我非常关注个体工商户和中小微企业的发展,这类实体经济对民生就业、社会发展具有很大意义。我更清楚这些“经济体”发展难、融资难,抵抗风险能力偏弱是普遍现象,需要政府和社会的呵护。我会耐心地向他们讲解创业创新的政策制度,给他们推送一些创新创优、惠民利企的经验做法。特别是用到岗位业务知识,指导小公司申请扶持创业的小额贷款,帮助他们暂时解决了资金困难。看着这些小公司欣欣向荣、为新区发展贡献着力量,我打心底高兴。

每一次将心比心的帮助都无比欣慰。在社区工作近8年来,最高兴的还数帮助失业人员找到合适的工作。平时我会关注社区内企业招工用工情况,搜集联系方式,加强日常联系。在社区走访中,有群众有求职需要找到我,我会第一时间给他好的建议和线索。

我最欣慰的是,帮助社区群众王阿姨找到了工作。49岁的王阿姨多次求职未果,她家庭困难,文化程度不高,身体也不好,很多单位都不敢要她。我知道辖内的一所幼儿园急需一名保洁员,就主动在中间牵线搭桥,让双方有充分沟通,达成先试用1个月的意见。现在王阿姨已经在幼儿园工作两年多了,每次见她都是开开心心、笑容满面。

基层就是基础。虽然基层工作很苦很累,但意义重大。今年适逢建党100周年,作为一名社区工作人员,同时也是一名共产党员,我感到非常自豪,能在自己平凡的岗位上辛勤努力,默默奉献,用一点一滴的努力去呵护群众创业创新的梦想,融入中华民族伟大复兴的中国梦,这就是对党最好的献礼,对祖国最好的回报。(作者单位:江北新区顶山街道为民服务中心) ●

2021 新型研发机构专场系列人才见面会举办

南京市人才服务中心

按照市委市政府关于推动新型研发机构高质量发展的相关要求,自 2018 年以来,市人才中心建立了为新型研发机构引才的专项服务机制。三年多来,中心充分运用市场化资源,通过“南京人才驿站”、专场人才见面会等渠道向我市新型研发机构推荐了 2000 多名人才,其中 400 余名达成初步就业意向,较好地助力了新研机构人才队伍建设。

进入 2021 年,为落实好南京市委一号文中提出的“推动新型研发机构打造特色产业创新集群”的要求,进一步助力新型研发机构精准引进优秀人才,市人才中心继续优化服务模式,确立了分春季、秋季两个阶段,常态化举办新型研发机构系列专场人才见面会的计划。其中 5 场春季见面会安排在 5、6 月份;5 场秋季见面会安排在 9、10 月份。每场见面会有针对性地邀约 8-10 家同一行业的新研机构参会,招聘岗位要求为年薪 15 万以上,每场邀约 80-100 个符合条件的候选人到会,进行一对一定向面谈。

5 月 15 日、22 日,中心联动第三方智联招聘举办

了 2 场春季新型研发机构人才见面会,分别是软件信息服务专场与智能制造设备专场,包括中科数字健康科学研究院(南京)有限公司等 10 家软件信息类新研机构,以及江苏集萃智能制造技术研究所有限公司等 8 家智能制造设备新研机构参会。2 场见面会,新研机构共发布中高级招聘职位 60 多个,需要 158 人,包括软件开发工程师、机械设计师、算法工程师等。主办方遴选成熟人才到场面试 250 人,其中双一流本科人数占比 65%,研究生学历占比 35%,达成初步意向 42 人,达成初步意向的岗位主要集中在前端开发工程师、算法工程师、机械结构设计等。

按照见面会计划,6 月 19 日、20 日和 26 日,市人才中心又举办了人工智能,新医药与生命健康,以及集成电路、半导体、芯片 3 场新研机构专场见面会,并将持续跟踪匹配未达成意向的招聘岗位。下一步,中心将继续放大新研研发机构引才效应,持续为南京新型研发机构做好人才甄选、引进等工作。👤

高淳区积极组织参加第十三届南京留交会

倪强 / 文

第十三届南京留交会于 6 月 16 日 -17 日举行,本届留交会秉承“聚天下英才而用之”的办会理念,采用线上线下相结合的办会方式,坚持高端化、国际化、融合化、专业化特色,广聚海内外精英、产业翘楚和行业资源,共商合作,携手共赢。根据市政府的部署,高淳区政府先后召开留交会筹备工作专项布置会和留交会有关工作事项和高淳专场活动筹备工作推进会。各镇街,开发区,慢管会,高职园和农业产业园及有关部门广泛宣传,组织高层次留学人员 50 多人网上报名,参加本届南京留交会和高淳专场活动。16 日,高淳区政府刘伟区长带领区委组织部、区人社局和高新区主要负责人参加了留交会开幕式。根据南京市人社局统一安排,高淳区人社局在留交会主会场,布置了特色鲜明的高淳展台,8 块展板全面介绍了高淳区区情、紫金山英才 * 高淳计划秀

山英才工程等人才扶持地方政策和高淳开发区创业载体创业环境。8 个灯箱形象展示了高淳作为南京后花园的优美生态环境,生机勃勃的高等职业技术教育创新产业园,颇具规模的医疗器械产业园。南京云起科技信息有限公司的杨东亮作为高淳区留学回国高端人才的典型代表,入选主会场“群星闪耀”专栏展示。千藤(南京)环保科技有限公司作为高淳区优秀人才企业的代表在主会场实物展示区,展示了质量优良的环保材料制品。区人社局邢益松副局长等 5 位代表,参加了“集聚海创数字引擎助力乡村人才振兴”2021 海外赤子南京对接会,作了高淳区专题现场推介。区人社局还组织华苏科技、海太欧林和润京乳胶 3 家企业参加了主会场“金陵金领”高层次人才猎聘洽谈活动,引进企业急需的高层次人才。(作者单位:高淳区人社局)👤

推动企业年金建立 让职工获得幸福感

朱林 / 文

村社区干部退休后养老待遇与在职时的工资落差较大，一直是影响村社区干部工作积极性的难点问题，这也是六合区加强村社区干部队伍建设重点突破口。为加大对社区工作者保障激励力度，实现社区工作者干有所为、退有所安、老有所养，保证社区工作者队伍的稳定性，自主建立了城乡社区工作者企业年金计划。一是确定人员、制定方案。2019年在近千名村社区干部中，全面推行了城乡社区工作者职业体系建设，通过统一闭卷转聘考试，98.6%的村社区干部获得社工证书，签订劳动合同，经转聘程序确定城乡社区工作者后，将其纳入城乡社区工作者职业体系管理；区委组织部、区人社局、区民政局联合制定了《实施城乡社区工作者企业年金计划的方案》，明确了范围对象、实施办法、实施步骤。二是严格标准、合理分配。为进一步增强社区工作者岗位的吸引力，同时考虑社区工作者缴纳年金时间较短等因素，六合区在制定社区工作者企业年金方案时，在企业年金月缴费基数同城乡社区工作者参加城镇企业职工养老保险缴费基数一致的基础上，确定了补缴措施，对缴费不满10年的退休社区工作者，个人在退休当月

按照统一标准补交个人缴费，单位进行配比，全部划入年金个人账户。在待遇领取方面，凡纳入企业年金制度的社区工作者，达到法定退休年龄正常退休后，在享受城镇企业职工养老保险金的基础上，可按月领取不低于“600元×退休时个人‘三岗十八级’报酬系数”的企业年金。在领取期限方面，按照保终身的原则，让社区工作者退休后，可以长期领取企业年金，个人账户资金不足部分由区级公共账户进行划拨。三是稳步推进，成效显著。从2019年10月实施至2020年6月建立城乡社区工作者企业年金计划，历时9个月的时间，六合区城乡社区工作者首批参加企业年金计划933人，截至今年4月底，累计参加企业年金计划965人，其中已退休领取年金待遇41人，最低月领672元(税后)，最高月领1032元(税后)。六合区在全省率先为城乡社区工作者建立企业年金，也为全省城乡社区工作者建立企业年金起了示范效应，下步将继续推动各行各业自主建立企业年金，让退休职工获得幸福感。(作者单位：六合区人社局) ●

秦淮区人社局高质高效做好12345政务热线工作

一是注重日常，从源头入手减少工单量。普法宣传到位，组织送法进企业、进工地，发放维权手册100余份，悬挂维权横幅100余条，张贴维权海报200余张。巡查预防到位，对用工量大的企业安排专门的监察员进行对接，指导企业依法经营、规范用工。在白下高新区设立劳动争议调解室，将工作力量下移前置，及早发现问题、尽快化解处理。专项整治到位，开展农民工工资清欠、劳务市场整顿等专项行动，实行区治欠办和区清欠办驻点联合办公，持续推动在建工程项目特别是政府投资工程欠薪案件阶段性清零，劳动关系类投诉同比下降15.1%。

二是以质为本，从细节着眼提高满意度。始终把解

决实际问题作为工单回复的第一标准，平台实行两人值班制度，抽调业务骨干负责。简单的问题，直接处理不再下发；咨询类工单，业务科室立即回复；劳动纠纷类工单，监察、仲裁部门优先受理，进一步缩短办理时间。

三是压实责任，从管理发力提升执行力。梳理出5个诉求热点、21项清单，由分管领导牵头、各科室单位为责任主体，分级负责，责任到人。定期通报工单按时办结、首次结果满意率等，将工单处理与承办科室、承办人的日常管理和季度考核挂钩，压实分管领导、科室、承办人的责任链，营造工单办理良好氛围。一季度，共受理工单1077件，工单量同比有所下降，首次结果满意率在全区部门组处于前列。●

魏廷红转岗记

——漂水厚植“双创”沃土，创业人才近悦远来

王伟 胥明虎 于菁 鹿娅 / 文

“感谢徐州市产业工人赋能成长电工焊工实训基地的免费培训，拿到从业资格证书后，我顺利转岗当了一名焊工，收入增长70%……”1月6日，在江苏省徐州市总工会产业工人实训基地电工焊工培训班结业典礼上，往届班学员魏廷红的讲述引来一阵掌声。

徐州市总工会2020年度免费培训的126名电工焊工全部取得上岗等级证书

今年40岁的魏廷红，是徐州和润起重设备技术有限公司的一名普通女职工，负责机械加工，具体工作就是给钢材打孔。每天上班，她的任务是固定好钢材，根据尺寸要求划出大小不一的孔线，控制机器，准确定位，完成打孔。整个操作流程比较简单，收入也不高。魏廷红时常想：“要是我能当一名焊工该多好！”

产业工人免费培训让魏廷红实现“转岗梦”

一个偶然的机会，魏廷红听说徐州市总工会有一个产业工人电工焊工实训基地，该基地提供免费培训，她毫不犹豫报了名。

“焊工虽然非常辛苦，但我既然选择了，就一定要把它干好。”为了学好技术，她付出了常人难以想

象的努力。“别人干一个小时，我就干两个小时。”魏廷红深知勤能补拙的道理，在培训班上课时，她认真听讲；在实际操练时，她仔细观察并思考：“焊条粗细不同，焊机流量多少合适？操作过程中需要注意哪些安全事项？”别人在聊天休息，她在埋头练活，有不明白的地方就主动向老师请教，学习笔记记了一厚本。手上、胳膊和脖子上，经常会被滚烫的铁花溅到，衣服被焊花烫出大大小小的洞……晚上回到家，魏廷红还会查阅资料，上网浏览工会干校的“老虎在线·云课堂”视频，提高理论水平。魏廷红的丈夫王学彬是一名资深焊工，当她遇到不明白的问题，王学彬也会给她耐心解答。

功夫不负有心人。经过徐州市总工会产业工人赋能成长项目焊工技术的专业培训，魏廷红已经能够独立完成焊接任务，还顺利拿到从业资格证书。

学成归来的魏廷红向领导主动请缨转岗当一名焊工。经过专业测试考核，企业同意了她的请求。在新的岗位上，魏廷红对自己高标准、严要求，努力把每条焊缝都干成精品，像雕琢艺术品一样细心打磨焊缝、清理焊渣，直到把每一条

焊口处理得很完美才行。“每当看到枪口喷吐出的火花将两块钢材严丝合缝地焊接在一起，我就有种成就感。”魏廷红说。

魏廷红的焊接技术突飞猛进，被质量专检人员定为“信得过焊缝”，工友对她刮目相看。她说，“是工会的免费培训坚定了我学技术的念头，帮我实现转岗，增加了收入，让我看到人生的另一番风景，希望有更多的职工参与到产业工人实训基地的培训中来。”

据徐州市总工会相关负责人介绍，徐州市总工会于2020年开展“助产改促提升”职工赋能成长行动，定位于培养“应用型、职业性”人才，在对企事业单位特殊工种需求和社会培训机构进行调研和考察后，挂牌成立了徐州产业工人电工焊工、健康管理、汽车驾驶、CAD绘图员、创新创业、高管人才6大实训基地。2020年共开展电工焊工、育婴师、驾驶员增驾、SYB创业培训、电子商务创业培训、食品安全监督管理员等培训1996人，惠及企业百余家。这项工作被列入徐州市政府利企便民“双百行动”项目。（来源：工人日报）

12333 热点问答

本期专题：2020 年度劳动保障书面审查工作

1. 书面审查的范围是哪些单位？

答：书面审查的范围是：本市行政区域内的各类企业、有雇工的个体经济组织、民办非企业单位，以及有劳动用工行为的国家机关、事业单位、社会团体等。

2. 书面审查的时间截止到什么时候？

答：2020 年度劳动保障书面审查时间为发布通知起至 2021 年 7 月 31 日。

3. 书面审查的方式是怎样的？

答：为深入推进“放管服”改革，切实提升劳动保障监察线上政务服务能力，今年我市继续实行“不见面”网上书面审查。用人单位可以通过以下两种方式进行申报：

（一）即日起，用人单位可登录江苏省人力资源和社会保障厅门户网站—劳动保障监察书面审查模块，按照 2020 年度省平台书面审查填报说明自行申报年度劳动用工信息，参加年度书面审查。访问方式有：（1）依次点击“政务服务”—“单位办事”—“劳动关系”—“劳动保障监察书面审查”；（2）依次点击“网上办事服务大厅”—“单位办事”—“劳动关系”—“劳动保障监察书面审查”。参加申报的用人单位应首先完成江苏人社网上办事服务大厅的账号注册，用人单位也可通过江苏智慧人社 APP 扫码登录申报或者江苏省政务服务网跳转登录申报。

通过江苏省人力资源和社会保障厅门户网站申报参加书面审查是今年用人单位参加书面审查的主要方式。按照江苏省人力资源和社会保障厅的工作部署，明年书面审查工作将通过江苏省人社一体化平台开展，各用人单位应及时做好江苏人社网上办事服务大厅的账号注册工作。

（二）为确保用人单位顺利完成本年度书面审查，做到应审尽审，自 6 月 1 日起用人单位可登录南京市人力资源和社会保障局门户网站—劳动保障监察模块，按照网上操作流程填写《南京市劳动和社会保障书面审查报告书》，参

加书面审查。

（三）市、区两级劳动保障监察机构按照管辖权实施网上受理、不见面审查，用人单位如需保留纸质盖章件，可携带盖有单位公章及法定代表人签字确认的《报告书》至审查机构接待窗口加盖劳动保障监察书面审查查验章；通过江苏省人力资源和社会保障厅官网参加书面审查的，由审查机构接待窗口通过省人社一体化经办平台系统查询后出具已通过书审证明。

4. 书面审查的有关要求是什么？

答：书面审查是人力资源和社会保障行政部门实施劳动保障监察的重要方式，其结果反映用人单位遵守人力资源和社会保障法律法规和各项规章情况，用人单位务必如实、完整填报各项信息，对申报的劳动用工数据负责。

市、区两级劳动保障监察机构按照管辖分工，严格实行书面审查全流程在线不见面办理，对用人单位存在违法行为的，要督促其及时整改。逾期未填报或虚假填报的，将列入“双随机、一公开”劳动保障执法重点检查对象，实施专项执法检查。

书面审查结果将与企业劳动保障信用等级挂钩。

详细信息请登录省市人社部门网站查询。

江苏省人力资源和社会保障厅网站 <http://jshrss.jiangsugovcn/>

南京市人力资源和社会保障局网站 <http://rsjnan-jinggovcn/>

南京 12333 供稿



工人工资没着落 法律援助来帮忙

沈司法 / 文

近年来,江苏各地法援中心坚持为民服务宗旨,聚焦农民工权益保护,不断创新思路、多措并举、扎实推进,有效发挥了法律援助对农民工的法律服务和保障作用。有的通过宣传引路,深入企业、工地开展法援案例宣讲,让农民工知晓信任法律援助;有的通过阵地下沉,完善法援服务全网络体系,让农民工方便获得法律援助;有的通过提升质效,实施法援现场“只跑一次”工程,让农民工享受贴心法律援助。

法援案例一

只有一纸欠条,法援律师如何维权成功?

2020年8月初,11名外地民工来到南京市栖霞区法律援助中心寻求法律援助。

据了解,2018年10月,王某等11名民工受雇到深圳市某装饰设计工程有限公司,在南京某影城的装修工地从事室内装修工作。2019年初,工程结束,该公司以种种借口拖欠工钱。王某等人迫于无奈向人社、公安等部门寻求帮助。经过多部门的联合工作,该公司给众人结清了部分工资,但尚欠80000元的工资任凭几个部门再怎么催促,该公司都不肯支付。

随后,王某等经人指点,在今年8月初,找到栖霞区法律援助中心。

受理申请

法援中心受理申请后,考虑到王某等人都不是南京本地人,且有的民工只被拖欠了几千元,为了最大程度地减少他们的维权成本,立即为他们办理相关手续,以免他们在南京再做过多停留。

这些民工身边除了一纸欠条外就再无其他证据,为了能尽早实现这些民工的诉请并把案件办成“铁案”,法援律师前往处理过该案的劳动行政部门以及涉案的某影城调取了装修合同、工资结算单、转账记录、各部门的谈话笔录等资料,并与相关单位接触过本案的人员进行了详细沟通,充分了解了案件的情况。

经过努力,由十几份证据组成的证据链形成了,可以说本案的诉请获得全部支持已经毫无悬念。但法援律师此时却没有丝毫的轻松感,因为如何把被拖欠的工钱装进民工的口袋,才是为民工维权的最终目的。

法援律师在诉讼资料准备完毕后立即到法院立案。在立案的同时,法援律师还向法院申请开通了“民工维权绿色通道”,使案件在审理程序上直接上了“高速路”。

由于感受到正义的强大压力,该公司在接到法院的开庭通知后,就主动联系法援律师,表示愿意进行庭前和解,并同意把拖欠的工资一次性全额支付给民工们——此诉不战而胜!

2020年国庆前夕,11名民工如愿拿到了被拖欠近两年的辛苦钱,而这距离他们向法援中心申请法律援助还不到两个月时间。

法援案例二

老板拖欠工资,无故开除员工

日前,张某等3名农民工将一面绣有“依法为民解难事法律援助暖人心”的锦旗送到了淮安市清江浦区法律援助中心3位法援律师陶晶、王楷、朱雨婷手中,以示感谢。这面锦旗不仅承载着群众对法律援助工作的认可,也是一种鞭策。

原来,2018年9月以来,张某等3名农民工入职清江浦区某火锅店工作,入职以来,一直勤勤恳恳、任劳任怨。但自2019年6月起单位一直拖欠工资,并于2019年7月底无故辞退受援人。考虑到与单位的关系,3人一直与单位友好协商,但单位一直拒绝协商,最终调解无果。4月22日,3名农民工怀着焦急的心情来到清江浦区法律援助中心,中心的工作人员热情地接待了她们,经审查,3名农民工的情况符合法律援助的范围和条件,法律援助中心立即开通农民工法律援助申请绿色通道,快速受理了案件,并指派江苏山师行律师事务所3位办理劳动纠纷经验丰富的律师为他们提供援助,于

新法出台,农民工工资该找谁要?

徐旭东 / 文

去年5月1日起施行的《保障农民工工资支付条例》,规定了建设总包单位开设农民工工资专用账户,专项用于支付该工程项目农民工工资。分包单位对农民工工资负直接责任,分包单位、转包单位拖欠农民工工资的,由总包单位先行清偿。那么,农民工工资到底应该找谁要?

案情:劳务费由谁支付起争议

2014年乌鲁木齐市宝山壹号楼项目工程由刘保杰承包,他又将该工程主体(钢筋劳务部分)分包给刘子旭进行施工。后刘子旭带领施工队施工完工。刘保杰尚欠刘子旭劳务费29万多元。2017年12月,刘保杰给刘子旭出具欠条。由于迟迟没有拿到这笔钱,刘子旭向法院起诉,要求刘保杰支付劳务费。

刘保杰认为,项目工程总承包人没有给我方支付刘子旭的劳务费,根据《保障农民工工资支付条例》第三十条第四款的规定,即“工程建设项目转包,拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿”,应由工程总承包方向刘子旭支付劳务费。

法院:发包人作为合同相对方应支付劳务费

法院审理认为,刘子旭为刘保杰提供劳务属实,其双方之间形成劳务合同关系。刘保杰作为劳务合同的相对方,应当按照其出具的欠条向刘子旭承担给付劳务费的责任。《保障农民工工资支付条例》从保护农民工合法权益的角度,增加了农民工主张权益的救济途径,但并不因此免除刘保杰作为劳务合同相对方的款项给付责任。

老徐评案:农民工讨要工资应寻求最有利的路径

农民工工资支付,包工头、分包人、发包人、总包人、建设方各有各的责任,但应该确定最合适的讨要对象,这样才能在现有法律框架内有的放矢,提高维权成功率。

第一,总包单位的先行清偿责任。总包单位应存储工资保证金,可建立工资代发制度,开设农民工工资专用账户,并在下层分包、转包单位欠付工资时,履行先行支付义务,然后享有向分包、转包单位追偿权。违法分包的,总包单位同样承担清偿责任。

第二,分包、转包单位的直接支付责任。这两类单位直接用工,对其招聘的农民工必须进行实名制管理,并承担工资支付的直接责任。

第三,建设单位的先行垫付责任。未按照合同约定及时拨付工程款,导致农民工工资拖欠的,建设单位应当以未结清的工程款为限先行垫付被拖欠的农民工工资。

第四,包工头拖欠工资的,由建设单位或者施工总承包单位清偿。一般而言,即使是不具有用人单位主体资格或者是合法经营资格,包工头仍然对农民工工资承担责任,但是他们拖欠农民工工资的,发包的建设、施工单位必须清偿。

由此可见,农民工工资的讨要途径很多,根据具体情况,农民工可以向上述四个主体主张工资支付。除直接用工的包工头、分包转包单位承担责任外,总包单位往往要承担先行支付责任,建设单位以未结清工程款为限垫付农民工工资。👤

当日办理了委托手续。

承办律师会见受援人了解详情后,发现3位受援人的证据材料相对缺乏,及时告知其需要补充的证据材料。6月3日,完成了相关证据材料收集后,承办律师前

往清江浦区人民法院依法提起诉讼。随后,法院组织双方进行调解。

在法律援助律师的不懈努力下,3名农民工合法权益得到了维护,追回了拖欠的劳动工资1.8万余元。👤



硕博人才“宁聚行”十三、四期活动举办

为落实好“紫金山英才宁聚计划”，加强硕博人才对南京经济发展的了解。5月19日和6月2日，市人才中心开展了第十三、四期硕博人才“宁聚行”活动。64名来自南京审计大学、南京工业大学工商管理、物流管理、精细化工、建设工程等专业的硕博人才分别走进软饮料生产基地江苏太古可口可乐饮料有限公司和我市新医药与生命健康产业链企业南京圣和药业股份公司，增进对企业的了解，并与企业相关负责人开展互动交流。

在参观可口可乐的过程中，大家了解了品牌的百年历史，感受了企业现代化的生产工艺。公司人力资源总监向大家介绍了太古的人才培养体系、发展空间和人才的成功案例，并在应聘第一份工作的重要性方面给予了建议。

在参观圣和药业集团新药研发中心的过程中，集团人力资源部李经理向大家介绍了公司成立的背景、新药产品和行业地位，分析了集团公司的人才需求状况和职业发展轨迹，并与大家所关心的薪酬水平、人才公寓、工作压力和项目奖金等问题开展了互动讨论。

2期“宁聚行”活动得到了企业和人才的良好反馈，普遍认为活动让人才充分了解企业，也帮助企业加大

了引才留才的力度。接下来，市人才中心将聚焦我市主导产业、八大产业链等发展战略，继续组织高校硕博人才到企业实地观摩交流，用实际发展成果不断增强南京对人才的吸引力、感召力。（市人才）

鼓楼劳动保障监察大队党支部送学到工地

鼓楼人社党委局劳动保障监察大队党支部日前赴宝塔桥街道G34地块项目，组织开展了“送学进工地，服务进现场”“我为群众办实事”暨主题党日活动，人社局副局长宋建忠、局劳动保障监察大队党支部书记吕聪红、中建二局第三建筑工程有限公司党支部副书记、农民工代表共30余人参加了活动。为工地赠送了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等诸多主题教育学习资料，推动了党史学习教育深入开展。劳动保障监察大队还赠送了《保障农民工工资支付条例》，并进行了现场解读。此次活动使党史读本进工地，让工地农民工在学习党的历史中进一步认识党、了解党、热爱党，坚定“听党话、跟党走”的信心和决心，坚守初心本色。

秦淮区组织青年大学生创新创业大赛宣讲会

为宣传“紫金山英才宁聚计划”及第五届“赢在秦淮”青年大学生创新创业大赛暨智慧城市产业赛，扶持更多青年大学生来宁创业就业，秦淮区人社局积极开展相关配套政策专题宣讲活动。自5月10日起，秦淮区人社局组织相关工作人员，参加由南京市青年大学生创业工作领导小组办公室主办的“紫金山英才宁聚计划”、第九届“赢在南京”青年大学生创新创业大赛外地赛区和第五届“赢在秦淮”青年大学生创新创业大赛暨智慧城市

产业赛宣讲团，专程赴郑州、武汉、长沙、南昌高校，连续开展了5场专题宣讲活动。此次宣讲覆盖了包括郑州大学、武汉理工大学、中南财经政法大学、湖南大学、南昌大学等5所高校，超过1000多名大学生现场聆听了宣讲。此次宣讲针对落户政策、一次性面试补贴、住房补贴、大学生在宁就业创业等具体政策内容进行了深入解读，并宣传了具有秦淮特色创新创业环境及政策。

东方城社区开展党史学习教育

东方城社区日前开展了以“学党史 唱红歌 扬精神”为主题的党日活动，活动由社区书记李娟主持。74岁的社区退休老党员韩和君从一幅《我们热爱和平》的招贴画开始，用通俗易懂的语言向大家讲述了70多年前抗美援朝战事正紧，志愿军总部将《我们热爱和平》的照片洗印了约20万张送到了朝鲜前线，正是这幅画极大地鼓舞了志愿军将士们的斗志。最后，韩老师带领全体党员激情合唱了《中国志愿军战歌》。党员们纷纷表示：韩老师讲得特别好，抗美援朝战争的胜利，是正义的胜利、和平的胜利、人民的胜利，这种抗战精神要代代传下去。（玄武区人社局）

建邺区接受省保障农民工工资支付工作考核

江苏省2020年度保障农民工工资支付工作检查组一行七人，在组长省人社厅劳动保障监察局梁吉祥副局长带领下，日前对建邺区NO.2016G11地块商业总承包项目进行实地核查。核查采取查阅台账、比对实名制系统、抽查农民工座谈、电话访谈等形式进行。市人社局、建委分管领导及市治欠工作领导小组相关成员单位，建邺区分管领导伍洋区长

和区治欠工作领导小组相关成员单位陪同核查。

近年来,建邺区高度重视保障农民工工资支付工作,此次实地核查,是对建邺区保障农民工工资支付工作的检验。核查组对建邺区根治欠薪工作给予充分肯定,同时为建邺区工作提出新的要求,指明工作方向。下一步,建邺区将继续贯彻落实国家、省、市关于根治欠薪工作的指示精神,以《保障农民工工资支付条例》等有关法律法规为抓手,及时纠正实地核查发现的问题,进一步做好保障农民工工资支付工作,切实维护好广大农民工的合法权益。(杨勇)

建邺区青年创业大赛走进省外高校

为加大创新名城宣传力度,扩大“创在建邺 赢在未来”青年创业大赛暨第九届“赢在南京”青年大学生创新创业大赛影响,宣传建邺区的就业创业环境与政策,建邺区人社局于4月19日至24日分别在中山大学、浙江工商大学、合肥工业大学、上海对外经贸大学和同济大学进行了宣讲。宣讲会上,向高校大学生详细讲述了“紫金山宁聚计划”政策和“赢在南京”大赛细则,介绍建邺区创业环境与各项政策,帮助同学们了解“赢在南京”参赛规则及创业优势,助力学生了解创业人才政策,同时邀请曾经的获奖者分享参赛经验和创业经验,现场设置一对一解答环节,气氛活跃。为扩大宣传覆盖面,采用了线上与线下相结合的方式,通过微赞平台进行线上直播,让未能来到现场的同学们也参与其中,共计吸引了累计近15万名大学生浏览观看与互动。通过此次宣讲激发高校学生创新创业热情,助力大学生创业之路,提高

同学们的参赛积极性,助推第九届“赢在南京”青年大学生创新创业大赛的顺利开展。(戴伟)

浦口区多措并举构建就业创业服务新格局

为做好“六稳”工作,落实“六保”任务,区人社局主动作为,在统筹谋划和力求实效上狠下功夫,多措并举构建就业创业服务新格局。一是强化责任担当。与街道签定目标责任书,明确工作目标;制定基层平台绩效考核清单,层层压实责任分工,形成齐抓共管、上下联动的工作机制。二是加强部门协同。联合浦口经济开发区、浦口高新区组织区内集成电路等重点行业企业,赴安徽、重庆和成都开展高校推介暨校园招聘会系列活动,全力保障我区地标性产业企业用工需求。三是提升服务质效。通过以会代训、专题讲座等培训方式,详细解读就业创业政策的操作要点,提升基层平台业务水平,确保各项政策落实落细。四是强化精准招聘。常态化开展线上招聘,组织分层次、分类别、分行业的线下招聘,增强服务品质,搭建便捷高效的招聘通道。一季度累计开展各类线上线下招聘会42场,720家次企业参会,480余人达成意向。(甄平)

江北新区第一批劳动能力鉴定圆满完成

江北新区教育局和社会保障局为更好地向辖区内企业和受伤职工提供服务,实现职工“办事不过江”,经过前期多次实地考察,与南京医科大学第四附属医院合作,成立江北新区劳动能力鉴定服务中心,由该院京新院区健康管理中心承担江北新区工伤职工劳动能力鉴定面诊工作。首场工伤职工劳动能力鉴定已经顺利举行,南京市劳动能力鉴定委员会组织

7名劳鉴专家对86名工伤职工进行工伤劳动能力等级现场鉴定,此次鉴定涉及骨科、五官科两个科别。南京市人社局工伤保险处四级调研员顾成瑶一行对本次鉴定面诊的组织工作表示高度肯定。江北新区教育局和社会保障局将以严谨的工作态度,严格的工作纪律,严肃的工作作风,严格的业务要求,持续做好劳动能力鉴定工作。(刘苏婉)

高淳区招聘小分队远赴东北4校助企揽才

高淳区人社局会同区科技镇长团,带领冠盛汽配等3家“4+2”主导产业链企业,千里迢迢远赴东北延边大学、北华大学、长春理工大学、吉林大学等4所高校,签订人才合作协议、开展政策宣讲和校园招聘活动,为建立长期人才合作对接机制奠定基础、创造条件。人才资源是支撑发展的第一资源,人才资源是一个地区、一座城市的最根本优势。近年来,我区青山绿水的生态优势、日趋完善的区位优势、相对充裕的空间优势,加速了企业提升、产业集聚,重点聚焦“4+2”主导产业链,全力推动高质量发展。我区再造劳动力优势十项行动计划的推出,求贤若渴的满满诚意,得到了4所高校的点赞,有愿意与我区共同探索政校企合作共赢人才培养新路。(陈采红)

栖霞区产业技能人才培养实训基地揭牌

栖霞区首个产业技能人才培养实训基地日前在南京信息职业技术学院正式揭牌。仪式上,信职院徐建俊副校长简要介绍了学校技能人才培养工作取得的突出成效。南京一粹科技副总经理倪祁作为企业代表作经验交流。区人社局局长钱珮代表区人社局与南信院签订合作协议,南京

恒电电子有限公司等企业分别与学院相关院系签约。区政府副区长袁文峰和南信院副校长徐建俊共同为“栖霞区产业技能人才培养实训基地”揭牌。市职培中心主任蒋可表示,此次产业技能人才培养实训基地的建设是栖霞区推进产教融合工作中的一次全新尝试,将对南京市培养应用型人才产生影响。近年来,栖霞区通过多方努力和积极探索,逐渐形成了以企业为主体,高职院校、技师学院为龙头,民办职业培训机构为补充,政府推动与社会支持互相配合的高技能人才培养体系,呈现出“百花齐放”的良好态势。下一步,区人社局还将结合区域内各高职、技工院校的专业特色,构建“院校库”与“企业库”之间的高效率沟通、高频次对接和高质量融合平台,以培养引领地方产业升级的人才和团队为目标,实现校企双方资源共享和优势互补。(董蕾娜)

市人社局走进秦淮开展调研

近日,市人社局一级调研员马书婷、市就管中心韩小燕主任等一行来到秦淮,开展“一线访民意、一线解难题、一线促发展”集中调研。

在朝天宫街道为民服务中心,马书婷调研员听取关于“我为群众办实事”工作开展、“紫金山英才宁聚计划”等政策落实情况,搜集街道人社工作的建议意见,并对下一步工作开展提出要求。随后来到广电越界·梦幻城大学生创业园,听取园区负责人对大学生创业工作的情况介绍、参观了萝卜集市“越界梦幻手造巡游展”、“和之梦”文化传媒有限公司、“不熟”艺术书店等,对园区给予高度肯定,同时鼓励园区用好市、区系列优惠政策,吸引各地大学生

进驻园区就业创业。最后,来到区人社局了解“学党史 办实事 练技能 优服务”技能练兵比武情况,局党委书记黄永青介绍了秦淮区开展技能比武的活动情况,并提出建议意见。

市局领导对我区开展的技能比武活动给予肯定,要求区人社局结合工作职能,树立责任意识,真正将“学党史”的成果转化为“办实事”的成效。(秦淮区人社局)

浦口区积极有序开展劳动能力鉴定工作

近日,浦口区人社局结合疫情防控相关要求,组织我区2021年度首批劳动能力鉴定工作。一是扎实落实场所防控要求。制定鉴定工作实施方案,加强鉴定场地的通风消毒和环境卫生管理,安排专人负责。实施进出登记管理,设立单一出入口并分批组织人员进场,采用“苏康码绿码+佩戴口罩+测量体温”方式进行核验。同时,为鉴定工作人员配备口罩、消毒用品、橡胶手套等防护物资,确保鉴定工作安全有序进行。二是严格审查鉴定材料。对符合受理条件、资料完整的及时受理,对申报人提交材料不完整的,一次性告知应提供的材料,保证鉴定工作规范开展。三是公正严密组织鉴定。鉴定现场全场封闭,除鉴定专家、工作人员、鉴定对象外,其他无关人员不得进入鉴定现场,个别伤病特别严重的人员可以由一名陪护人员进入现场。合理设置鉴定场所,将现场分割为报到区、等待区和鉴定区三个区域,确保鉴定现场井然有序。四是规范作出鉴定结论。通过现场查体、辅助检查及参考原始病历资料,详实记录被鉴定人症状、体征及相关检查情况,并严格依据国家鉴定标

准作出初步鉴定结论,确保鉴定工作“零风险”“零差错”。据统计,本次共完成150人劳动能力鉴定工作,其中因工致残等级鉴定132人,非因工伤残或因病丧失劳动能力鉴定18人。(夏勇)

雨花台区举办人社系统技能比武

雨花台区人社局日前举办了全区人社系统业务技能练兵比武选拔赛,局机关各科室、单位,各街道站所从事人社业务的工作人员60余人参加比赛。根据此次选拔赛的综合成绩,将选出10名优秀选手代表雨花台区参加市晋级赛。

开展业务技能练兵比武活动是提升干部队伍能力的重要举措,是全面建设群众满意人社公共服务体系的重要抓手。本次考试旨在进一步提升我区人社系统及窗口单位业务技能水平,按照“全业务、一张卷”和“全员会、一起赛”的原则,打破了人社各业务板块领域界限,涵盖就业创业、社会保险、劳动关系、人事人才、综合服务、党建等,重点考察工作人员法规政策的掌握程度以及为群众办实事的能力。

近年来,区人社局以“人社系统行风建设三年行动”活动为契机,按照立足实践、对接群众需求的原则,持续深入开展业务技能练兵比武活动,以比促练、以练促用,丰富活动载体,实现练兵比武和日常工作深度融合,形成“人人是窗口、处处是形象、个个都是政策通”,进一步提升人力社保综合服务能力,将人力社保服务落到实处。

2021 南京人力资源服务业创新发展高峰论坛 暨南京人社学会六届二次理事会成功举办



6月24日，我市举办“2021南京人力资源服务业创新发展高峰论坛”暨南京人社学会第六届二次理事会。活动以“融合创新、集聚发展”为主题，吸引了众多行业专家、人力资源服务公司及企业中高层管理者等嘉宾参加。江萍会长主持论坛。市人社局局长、党组书记刘莅出席并致辞。刘莅在致辞中表示，作为人力资源服务业的政府主管部门，市人社局将立足职能，积极发挥公共政策及管理服务的调节导向作用，倾力为相关行业企业营造健康有序的发展环境。将致力维护丰富多元的市场环境，大力扶持一批有特色、有规模、有活力的人力资源服务企业，进一步丰富服务业态、调整行业机构、提升人力资源服务市场化、专业化水平；将致力营造开放便捷的服务环境，以深入实施《人力资源市场暂行条例》为引领，贯彻落实国务院“放管服”改革要求，依法规范实施人力资源服务行政许可，进一步简化优化审批流程，提高服务的便捷性和可及性，努力打造最优的营商环境；将致力培育有序和谐的社会环境，总结推广人力资源服务业在促进就业创业、优化人才开发和服务经济发展等方面的重要作用和典型示范，提高行业影响，不断扩大人力资源服务业的知名度、美誉度和社会影响力。

随后，各路专家学者分别带来了精彩演讲，用创新的思维为推动南京人力资源服务市场的科学化、标准化、规范化建言献策。本次活动加强了南京人力资源服务业的思维分享和资源交流，洞悉行业现状及发展趋势，为南京人力资源服务业的发展和数字化转型升级注入了新的智慧与活力。



青年大学生硬核揽才再出发

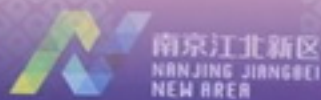
江北新区聚新行动安徽片区校园招聘



为贯彻落实南京市“紫金山英才宁聚计划”，依托“南京都市圈规划”，加快长江经济带协同发展，以一流创新生态汇聚广大高校毕业生来新区就创业，做强做优人才服务品牌。4月12日，由南京市江北新区教育和社会保障局主办的“宁聚英才 乐业金陵”2021年江北新区“聚新”行动高校招聘会北上安徽开展校园招聘活动。本次宁皖“牵手”，新区携手93家企业、提供1911个招聘岗位敬候人才，巧搭良木，响应驻区企业人才需求。

聚新行动安徽一行先后来到了合肥工业大学、安徽大学、安徽理工大学、安徽科技学院。本次安徽片区招聘岗位种类多样，专业匹配度高，对口求职，精准引才。涉及电子信息、计算机应用、化工与新材料等符合新区“两城一中心”发展方向的专业赢得许多应聘大学生的青睐，招聘会现场人头攒动，现场同学们积极讨论，踊跃向心仪企业沟通，HR们耐心地答疑解惑，助学子“通关”。此次面对面的交流机会会让很多企业与学生达成求职“双向箭头”，安徽科技学院计算机系一名大四学生说：“这次新区企业的需求跟我专业匹配度很高，希望早点能把工作敲定下来。”

未来江北新区将继续以“聚新”行动为抓手，不断拓宽优秀毕业生引进渠道，推进人才汇集，致力招才引智，助力创新发展，为打造人才创新集聚区与青年人才干事创业新高地作出积极贡献。



中国(江苏)自由贸易试验区
CHINA (JIANGSU) PILOT FREE
TRADE ZONE NANGING AREA

宁聚英才 乐业金陵

江北新区“聚新”行动高校招聘
2021年校园招聘
—安徽理工大学站—

指导单位：南京市人力资源和社会保障局
主办单位：江北新区教育和社会保障局
协办单位：智联招聘

招聘会时间：2021年4月13日14:00

招聘会地点：安徽理工大学厚德馆

